

PROCHE-ORIENT

IRAN : la guerre « bénie »

(Suite de la première page.)

On relève également que, dès le 3 septembre, M. Khamenei lançait publiquement un cri d'alarme : le peuple iranien, déclarait-il, devait se mobiliser pour affronter une prochaine invasion, fomentée par « les contre-révolutionnaires et les États-Unis ». Il ne mentionnait pas nommément l'Irak, mais il décrivait la stratégie que Bagdad devait mettre en œuvre trois semaines plus tard : occuper les Khroustian, favoriser la dissidence du Kurdistan, priver le pays de son pétrole, l'asphyxier progressivement. Il fournissait diverses autres indications qui

correspondent — on devait s'en rendre compte par la suite — aux renseignements contenus dans le rapport secret remis aux autorités islamiques.

Nonobstant, ces dernières ne prirent aucune mesure particulière pour affronter l'offensive baasiste. Les vagues successives d'appareils qui bombardèrent les aéroports et installations stratégiques, les unités d'infanterie et les blindés qui franchirent les frontières dès l'aube du 23 septembre, ne se heurtèrent initialement à aucune résistance notable. Les forces armées de la République islamique étaient

C'était alors au tour des autres responsables de venir dans le sillage du chef. Le 11 octobre, le général Radjavi se rendit sur pied au gouvernement baasiste, déclarant que le 30 août une longue liste de rebelles s'était réunie pour imposer des hommes aux postes-clés de l'Irak. Le président iranien tenait d'autre part, de frémir le limogeage d'officiers jugés suspects en faisant valoir, d'une manière plus générale, que « la complicité des cadres est d'autant plus importante pour la République que leur idéologie », opinion qu'il continuait à défendre autour d'un malin indifférent qu'il associait dans l'acte militaire du mouvement baasiste.

Indiquait en effet le rapport secret, avait été élaboré non seulement en consultation avec les milieux d'émigrés à Paris, mais aussi et surtout en collaboration avec des experts militaires américains et israéliens. Ce n'est qu'à l'issue d'une enquête sur des faits vérifiables — telle l'ampoule des concentrations iraniennes — que le président iranien avait fini par croire au sérieux de la menace militaire, et inséré pour que l'on pris des mesures adéquates.

L'impréparation de l'armée

Qui serait responsable de cette complète négligence ? L'œuvre des règlements de comptes n'a pas encore commencé, mais la controverse est déjà engagée en grande partie dans les coulisses. Les adversaires du chef de l'État rappellent indifféremment qu'il est également le commandant en chef des forces armées. M. Bani Sadr, ancien ministre, avait blâmé en croyant initialement à une opération d'incrimination, tant les renseignements reçus lui paraissaient correspondre aux intérêts communistes. Le plan d'invasion,

En réalité, plusieurs autres facteurs se conjuguèrent pour paralyser l'État face à l'invasion irakienne qui se préparait. À la suite de la découverte de deux complots d'urgence, les forces armées étaient en voie d'épuration et de réorganisation. D'autre part, des tâches jugées plus « urgentes » leur avaient été assignées par l'ancien ministre de la guerre, M. Moustapha Tahaïran, et son frère, M. Mahdi Tahaïran, alors chef des services de renseignements : la « pacification » du Kurdistan et la défense du territoire contre une invasion soviétique que le chef de la diplomatie, M. Sadegh Ghotbadeh disait être imminente. Ainsi le jour même où les blindés irakiens pénétraient au

Khroustian, un millier de chars irakiens montaient la garde sur la frontière de l'I.R.I.S.S.

De toute évidence, les dirigeants irakiens ne croyaient pas, au fond, que les Irakiens étaient « à l'ouest », alors que la guerre non déclarée qu'ils menaient contre la République islamique, depuis sa fondation, prenait une ampleur grandissante. Le combat que se livraient les deux régimes était, en effet, faussement symétrique. Certes les dirigeants de Téhéran prônaient « l'exportation de la révolution », sans parvenir à consolider celle-ci sur leur propre territoire : ils soutenaient sans doute en fait des groupes d'opposition — essentiellement le parti chiite Al Dawa et l'une des organisations kurdes (Jondallah Barzani) — mais sans résultats notables.

Les moyens dont disposaient les Irakiens pour destablier la République islamique étaient, en revanche, beaucoup plus étendus et plus efficaces. Les attentats et les sabotages quasi quotidiens télécommandés par Bagdad au Khroustian (renseignés par le régime baasiste) perturbaient gravement l'industrie pétrolière. Les armements, les munitions, les ravitaillements fournis aux guerilleros kurdes d'Irak alimentaient une guerre qui drainait les ressources économiques et militaires de Téhéran. Tous les groupes, royalistes ou républicains, qui cherchaient à renverser le régime Khomeïni avaient droit à l'hospitalité et au soutien matériel du gouvernement iranien. Ainsi par exemple, le général Oweïsy et M. Bakhtiar disposaient chacun d'une radio pour diffuser, outre leurs diatribes, des consignes quotidiennes à leurs partisans, notamment dans les tribus et au sein des forces islamiques.

Deux facteurs fondamentaux

Pourquoi M. Sadegh Hussein a-t-il, dès lors, décidé d'avoir recours à une guerre classique ? Pour obtenir, comme il l'a d'abord soutenu, l'application des accords d'Alger ? Ceux-ci étaient pourtant scrupuleusement respectés sur l'essentiel. Téhéran n'élevait aucun obstacle à la libre navigation dans l'estuaire de Chaz-e-Rud. Pour obtenir des rectifications de frontières ? Les accords en question avaient prévu, en cas de litige, toute une série de mécanismes de conciliation — négociations bilatérales, médiation de pays tiers, arbitrage de la Cour internationale de La Haye — que le gouvernement baasiste a choisis d'ignorer.

Si l'objectif de M. Sadegh Hussein était d'abattre le régime de Khomeïni, la conjoncture a dû lui paraître particulièrement propice. La persistance des querelles au sein de l'équipe dirigeante, la chute de la production pétrolière et, avec elle, celle des revenus de l'État, la dégradation du niveau de vie, avaient ébranlé le mécontentement populaire. Il lui fallait assener le coup fatal avant que le gouvernement de M. Radjavi qui venait d'entreprendre ses fonctions, ne puisse assainir la situation intérieure et extérieure de la République islamique, avant que les tractions — déjà en cours — avec les États-Unis n'aboutissent au règlement du problème des otages. À la restitution des otages iraniens « gelés » et à la levée de l'embargo européen.

faire la jonction avec le Kurdistan, qui serait tombé sous le contrôle des maquisards kurdes, avant d'installer — très précisément le 5 octobre — à Akhraf, chef-lieu de la province pétrolière, un « gouvernement libre » présidé par M. Bakhtiar. Cette offensive devait coïncider avec des soulèvements au sein des forces armées et de la population, portant un coup mortel à la République islamique.

Un tel projet ne tenait pas compte cependant de deux facteurs fondamentaux : le patriotisme iranien et l'attachement d'une bonne partie de la population aux acquis de la révolution islamique ou à la personne même de l'imam Khomeïni. Les minorités ethniques — Azerbaïdjanais, Turkmènes, Baloutches et, contre toute attente, les Arabes du Khroustian — ont fait abstraction de leurs doléances et de leurs revendications pour se solidariser avec leur gouvernement. D'une certaine manière, les Kurdes ne sont pas exception. Ceux qui résistent sur la portion du territoire envahi par les Irakiens se battent avec la même fermeté que les autres. Alors, il y a fort à parier que même les maquisards autonomistes feraient de même, le cas échéant.

L'union sacrée — première conséquence capitale de la guerre du Golfe — a été dès lors mise à profit pour consolider les assises de la République islamique.

ERIC ROULEAU.

Prochain article :

L'ESSOR DES PASDARANS

L'ESSENTIEL DES LIVRES ESSENTIELS.

Tous les mois

Des théoriciens renommés et des praticiens prestigieux, analysent et commentent pour vous les principaux ouvrages de sciences humaines et exactes.

2 ans : 250 F (22 n°)
1 an : 150 F (11 n°)

BON DE COMMANDE

Je désire recevoir :
☐ 2 ans : 250 F (22 n°)
☐ 1 an : 150 F (11 n°)
☐ Je joins un chèque de : F.
☐ Je réglera à réception d'une facture.

NOM : _____
 PRÉNOM : _____
 ADRESSE : _____
 CITE : _____
 C.P. : _____

BON DE COMMANDE A RETOURNER A :
 37 rue des Mathurins 75008 Paris

Ce mois-ci dans

antennes

Dossier

Satellite, vidéo, télématique :
Les dessous de l'après-télévision

Enquête

Fausse notes à France-Musique :
Une chaîne malade de son succès

Entretien

Patrick Poivre-d'Arvor :
Mais comment peut-on être journaliste à la télévision ?

Antennes - vente en kiosques - 14 F
Abonnements : 3, rue Récamier, 75341 Paris Cedex 07

ef SÉJOURS LINGUISTIQUES
PAQUES - ETÉ
GRANDE-BRETAGNE - ALLEMAGNE - ÉTATS-UNIS

— 4 formules de séjour en famille.
— Avec ou sans cours.
— Options sportives : voile - tennis - équitation.

ef ÉCOLE EUROPÉENNE DE VILANCES
9, rue Poqueux - 75008 PARIS
Tél. 266-20-13

Bon à retourner pour recevoir une documentation complète.

NOM : _____
 ADRESSE : _____
 VILLE : _____ Code postal : _____ F. 51

(Publié)
SI VOUS AVEZ UN PROBLÈME
« CHEVEUX »

pellucides, démangeaisons, cheveux gras, seche, cassants, etc. n'attendant pas qu'il soit TROP TARD pour voir les soins de L'INSTITUT CAPILLAIRE EUROCAP

— 18 ans d'expérience —
vous offre un conseil personnalisé de votre chevelure.

Prenez vite rendez-vous à :

EUROCAP : 4, rue de Castiglione, 75001 PARIS, tél. 260-38-84,
et à BORDEAUX - LILLE - LINDRES - LYON - MULHOUSS
NANCY - NANTES - NERES - NIMES - ROUEN - TOULON
TOULOUSE.

Soldes sans précédent
sur mobilier de style
du 7 janvier au 31 janvier 1981
Le Grand Frianon
242, St-Antoine Paris 12^e (400 m de la Nation) Tél. 372 11 60

A partir du Vendredi 2 Janvier
SOLDES
dans tous les rayons
AUX TROIS QUARTIERS
Bd de la Madeleine - Paris
RETROUVEZ LE PLAISIR D'ACHETER

Noël
offrez
un portrait
sauvage

CUTTY SARK
SCOTS LIQUEUR
LIQUEUR D'ÉCOSSE

صوتنا في الوطن

صكنا من الامل

POLITIQUE

La fête et les vœux

'Suite de la première page.'

Pour ne remonter, par charité, qu'à 1979, il avait alors prophétisé le reflux de la crise comme une « inondation qui se retire ». Cette année, le mot de crise n'a même pas été prononcé, comme s'il suffisait, pour l'escadron, de dire que « la France est un grand pays ». Pas davantage, il n'en a dit mot dans les vœux ou gouvernements : ici et là, il n'a été question que de « difficultés ». Et comme il veut mieux s'adresser des compliments à soi-même plutôt que de les attendre vainement des autres, il a été proclamé que la France est « respectée et estimée dans le monde » et qu'elle est « juste, solide et vigoureuse ». Ni le président ni le premier ministre ne doivent lire la presse étrangère.

Il fallait sans doute, au nom de la détente, aller à Varsovie. Mais ni pour conforter M. Gierk, qui allait bientôt être chassé, ni pour recueillir une fausse confiance de M. Breznev sur le retrait d'une division soviétique d'Afghanistan. On en avait encore dans plus d'une chancelière.

Il fallait sans doute s'élever contre les « nouveaux négationnistes » en Afrique après avoir regretté l'intervention étrangère, s'en porter, dans un cas comme dans l'autre, des libérateurs. Mais l'objectif, au moment même où ils entraient à Ndjamena, s'effritait à soutenir « tout effort collectif des

Etats africains » alors que, depuis le sacre et les massacres de Bengali, on sait que ces Etats y regardent à deux fois avant de solliciter le concours de la France.

Ce sont deux exemples de l'abîme qui sépare l'inspiration de l'action, le rêve de la réalité.

Il faut souhaiter que désormais rien ne soit concédé, en paroles ou en actes, aux « négationnistes », politiques ou économiques, sans des contreparties réelles et tangibles : que la valeur morale des hommes et des régimes soit un critère du niveau et de la qualité des relations diplomatiques ; que les droits de l'homme soient partout respectés et défendus, à commencer par la France ; qu'aucune initiative ne soit prise avec écart pour la montrer sans être suivie du moindre effet.

C'est à ce prix que la France restera un grand pays respecté et estimé.

La France doit aussi rester une « République des libertés ». Sans entraver dans la conversation sur la distinction entre les libertés formelles et les libertés réelles, les premiers étant la condition nécessaire mais non suffisante des secondes. Il faut souhaiter que les libertés fondamentales soient assurées de garanties effectives.

Que signifie la liberté du travail pour un chômeur si le

droit au travail n'est pas mieux assuré ?

Que signifie la liberté de la presse s'il faut être millionnaire pour acquiescer un journal ou si le pouvoir contrôle directement ou indirectement les grands moyens d'information de masse ?

Que signifiera la liberté d'aller et venir si le « passeport de l'intérieur » n'est pas jugé contraire à la Constitution ?

Ce sont trois exemples, trois questions parmi beaucoup d'autres.

« La liberté trouve sa limite nécessaire dans le respect des lois, faites pour interdire les abus. » Outre que voilà une définition restrictive de la loi, il faut la aussi s'interroger, il y a la loi et la loi.

Quelle loi, sinon celle de l'argent et du pouvoir, vient concrètement limiter la liberté de la presse ?

Quelle loi, sinon celle d'un faux libéralisme, intérieur ou extérieur, aggrave la situation des producteurs et des consommateurs ?

Quelle loi, sinon celle de la confusion des pouvoirs, vient limiter l'indépendance de la justice ?

Avant d'être des vœux, la grandeur, la liberté, la justice, sont des idéaux, des fins, ou service desquels un pouvoir démocratique doit mettre des moyens effectifs.

J. F.

M. SOISSON : gardons-nous d'affaiblir l'institution présidentielle.

Dans une déclaration rendue publique dimanche 4 janvier, M. Jean-Pierre Soisson, ministre de la Jeunesse, des sports et des loisirs, membre du conseil national de l'U.D.F., évoque les vœux formulés le 31 décembre par M. Guyard d'Estaing. Il écrit : « Pour que la France puisse progresser (...) la première des conditions est que les institutions de la 5^e République soient sauvegardées. Or, comme lors de chaque étape de notre histoire, nous nous l'assurons contre les institutions. C'est François Mitterrand qui dénonça le caractère « monarchique » que prendrait la 5^e République. Quelle dérive, d'ailleurs, de la part d'un candidat qui reprend les mêmes termes que ceux qu'il utilisait lors d'une autre campagne, il y a maintenant quinze ans, contre le général de Gaulle ? François Mitterrand, de 1965 à 1974, M. Soisson, de 1981 à 1988, prendra-t-il la présidence d'un département ? Le président de la République est-il chargé de l'essentiel ? Selon les propres termes du général de Gaulle, il est là « pour empêcher que la République ne retombe à la discrétion des parties ».

M. Soisson, qui est un des fondateurs de l'U.D.F., conclut : « L'Union pour la démocratie française se doit d'être le mouvement de la fidélité institutionnelle. Ce faisant, elle appelle les Français, plus que jamais, au rassemblement derrière le président de la République ».

M. Paul Dijoud, secrétaire d'Etat aux DOM-TOM, est arrivé dimanche 3 janvier à Nouméa pour une visite d'une semaine en Nouvelle-Calédonie et dans les îles Wallis et Futuna où il présidera plusieurs séances de travail consacrées aux programmes locaux de développement économique.

Mort de M. Bordeneuve sénateur de Lot-et-Garonne

M. Jacques Bordeneuve, sénateur de Lot-et-Garonne (Gauche dém. M.R.G.), ancien ministre, est décédé samedi 3 janvier, à l'hôpital américain de Neuilly, des suites d'une longue maladie. Il sera remplacé au Sénat par son suppléant, M. Raymond Soucarret, agriculteur, radical de gauche, conseiller général de Francennes.

Né le 26 août 1908 à Saint-Laud, sur Lot (Lot-et-Garonne), Jacques Bordeneuve, ancien, avait été sous-secrétaire au Conseil de la République puis au Sénat, de décembre 1966 à mars 1967. De mars 1967 à mai 1968, il avait représenté l'Assemblée nationale la première circonscription de Lot-et-Garonne (Agen, Marmande) comme député de la Fédération de la Gauche démocratique et socialiste (F.G.D.S.). En septembre 1974, Jacques Bordeneuve avait été réélu sénateur de ce département. Jacques Bordeneuve avait présidé le conseil général de Lot-et-Garonne, de 1969 à 1974. M. Bordeneuve fut le directeur départemental de la rééducation départementale des réfugiés de guerre, il avait soutenu à l'Assemblée régionale M. Chaban-Delmas, et les socialistes du département, apportant la direction nationale du P.S. Il avait été élu, aux élections cantonales de 1976, au présidence sortant du conseil régional.

LES PERSONNES INTERPELLEES A FORT-DE-FRANCE ONT ETE RELACHEES

Les onze personnes qui avaient été interpellées à la Martinique et placées en garde à vue après l'explosion du palais de justice de Port-de-France revendiquant le Groupe de libération armée de la Martinique (G.L.A.M.) (le Monde daté 4-5 janvier), ont toutes été mises hors de cause et relâchées dans la soirée du 2 janvier.

Malgré la manifestation à laquelle avaient appelé le parti progressiste martiniquais, le parti communiste martiniquais, le groupe révolutionnaire socialiste et les organisations syndicales locales à se joindre comme prévu samedi 3 janvier, les participants — trois cents selon les organisateurs, onze selon les policiers — ont défilé dans les rues de Port-de-France en protestant contre la répression policière.

UNE ELECTION MUNICIPALE

ARIEGE - Tarascon-sur-Ariège (1^{er} tour).

Inscrits : 2 218 ; votants : 1 212 ; exprimés : 1 210. Liste d'union de la gauche : onze 531 et 688 voix. 22 sièges. Liste d'union pour la défense des intérêts communautaires (mod. mod.) : onze 574 et 601 voix. Il y a ballottage pour six sièges.

Le conseil municipal issu de la fusion des communes de Tarascon, Besset, Combes, Serres et Villars avait été dissous à la suite de la séparation de ces communes. Dissoute par le conseil régional, la ville de Villars, qui comptait 100 habitants, a été rattachée aux communes de Tarascon, Besset, Combes, Serres et Villars. Les habitants de Villars ont élu un conseil municipal de 11 membres.

Digital. Sans nous, l'informatique ne serait pas ce qu'elle est.

Quand, voilà plus de vingt ans, nous avons lancé le mini-ordinateur, l'industrie a immédiatement vu en nous des pionniers. Pour la première fois, les ordinateurs sortaient des salles climatisées et étaient mis à la disposition de gens qui n'étaient pas nécessairement informaticiens. Ce fut un changement radical suivi de bien d'autres.

Au fil des années, nous avons fabriqué des ordinateurs plus petits et pourtant plus performants : moins chers et pourtant plus fiables ; aux possibilités plus vastes et pourtant plus faciles à utiliser. Nous avons spécialisé nos systèmes pour qu'ils fournissent l'information à ceux qui

en ont vraiment besoin pour leur travail, sur le lieu même où ils l'utilisent. Ces changements ont permis à des secteurs entiers d'activité d'accéder à l'informatique, ce qui a en retour élargi le champ de leurs possibilités.



Aux Etats-Unis, les imprimeurs de la société Boeing échangent instantanément des données grâce à la technologie de pointe de Digital en matière de réseaux.

Aujourd'hui, avec plus de 55.000 personnes travaillant dans plus de 40 pays, un chiffre d'affaires dépassant 2 milliards de dollars, nous sommes l'une des plus grandes sociétés d'informatique du monde. Et l'une des plus respectables connues. Nous aimerions vous faire partager notre expérience. Nous fabriquons la plus vaste gamme d'ordinateurs de toute l'in-

dustrie informatique. Nous sommes donc sûrs de vous offrir un système à la mesure de vos besoins. De plus, tous nos systèmes étant compatibles, vous pourrez augmenter graduellement leur capacité et rentabiliser ainsi votre investissement initial.

En matière d'assistance, Digital n'a rien à envier à quiconque. Nous employons 14.000 spécialistes dans le monde, qui se consacrent entièrement à la maintenance de votre équipement (matériel et logiciel), et à la formation de votre personnel afin de garantir un fonctionnement harmonieux de votre ordinateur.

Donc, si vous recherchez la technologie, l'expérience et l'assistance

d'un leader, consultez-nous.

Vous verrez que nous ne voulons pas seulement changer les choses ; nous voulons qu'elles changent en mieux.



En Suisse, des milliers d'automobilistes traversent les Alpes en empruntant le tunnel du St-Gothard. Ce long tronçon de 17 km collective assure le passage sûr et rapide de centaines de milliers de véhicules par jour. C'est grâce à la technologie de pointe de Digital en matière de réseaux.

Digital Equipment France
18 rue Saarinen - Silic 225
94528 Rungis Cedex France
Tél. : 687.23.33+

digital
Nous changeons la façon de penser du monde.



A Brisbane, en Australie, le Journal Courier-Mail édite l'un des plus gros cahiers d'annonces du monde. Pour le gérer plus rapidement, plus efficacement, et à moindre coût, il utilise des ordinateurs Digital.



A Milan, en Italie, des ordinateurs Digital sont placés directement sur les chaînes de montage des voitures Alfa Romeo pour assurer la coordination informatique complète de chaque moteur.

هكذا من الاجل

صلى الله عليه وسلم



Direction commerciale

300.000 F

Équipement laurier maritime. Une très importante société française fabrique des biens d'équipement lourds dans le domaine maritime et occupe une des toutes premières places sur son marché, recherche dans le cadre du renforcement de sa direction commerciale un négociateur d'affaires de haut niveau basé à Paris. Rendrait compte au Directeur Commercial et avec l'appui des services études et du Contrôle, il aura pour mission de développer les activités commerciales de la société dans une optique de diversification et de pénétration de nouveaux marchés. A cet effet, il devra mener les négociations sur un plan technique commercial et financier auprès d'une clientèle internationale, des Pouvoirs Publics, des organismes financiers ainsi que des instances professionnelles. Ce poste ne peut convenir qu'à un ingénieur confirmé de premier plan, diplômé d'une grande école de profils GM ou ENSTA et âgé d'au moins 35 ans. Il devra justifier d'une solide maîtrise de la négociation et des techniques commerciales acquises en milieu industriel à vocations internationales. Une ouverture financière et juridique constitue un sérieux atout de réussite. La pratique courante de l'anglais est impérative. Pour un candidat de valeur, la rémunération annuelle de départ pourrait atteindre 300.000 francs. Ecrire à G. RAYNAUD à Paris. Réf. A125894

Directeur administratif et financier

200.000 F

Bretagne. Cette société de taille moyenne (75 millions de chiffre d'affaires) compte, fabrique et pose des produits secondaires bâtiment. Sa taille et ses perspectives de développement la conduisent à créer un poste de Directeur Administratif et Financier rattaché au Président Directeur Général. Sa mission sera orientée vers les domaines comptable, financier et du contrôle de gestion ainsi que vers l'organisation générale de la société. Il contrôlera prioritairement les actions d'organisation interne, les engagements et analysera les procédures comptables et budgétaires en place afin d'optimiser et d'adapter selon l'évolution des besoins. Il préparera tous les dossiers d'investissement et étudiera les meilleurs moyens de financement pour les projets actuels. Il assurera les services correspondants au cadre âgé de 35 ans minimum, possédant une bonne maîtrise des techniques comptables et financières acquises par sa formation (niveau expertises comptables) et par son expérience au sein de la Direction Générale d'une moyenne entreprise de transformation. Son goût et ses valeurs industrielles le conduiront à réaliser les fonctions dans une action et à s'engager avec les aspects commerciaux que de production. La rémunération annuelle de départ, de l'ordre de 200.000 francs sera fonction des compétences. Ecrire à J.B. FOURNIER à Nantes. Réf. A11065M

Directeur d'exploitation

180.000 F

Entreprise frigorifique. La filiale française d'un important groupe international, spécialisée dans la vente de services à l'industrie agro-alimentaire, recherche le Directeur d'Exploitation de son nouvel entrepôt frigorifique, en cours d'installation dans la banlieue est de Paris. Placé sous l'autorité immédiate du Directeur de cette filiale, il sera assisté de quatre collaborateurs directs, et sera responsable d'une équipe qui devra assurer efficacement une cinquantaine de personnes (transitaires, caristes, porteurs, employés, techniciens...). Il aura pour mission d'assurer l'exploitation quotidienne de cette unité frigorifique. Stock de pièces, équipement et installations des commandes. Saisie des machines, à s'appuyer sur un outil informatique particulièrement performant, et sera chargé de la capacité à réajuster au mieux l'organisation existante, dans un souci constant de qualité de formation technique (niveau ingénieur ou équivalent), et pour justifier d'une expérience réussie dans l'exploitation d'un système moderne (organisation du travail, techniques de stockage et de manutention, utilisation de l'informatique, etc.). De très solides qualités d'encadrement et une forte aptitude à l'animation des hommes sont absolument indispensables. La connaissance du secteur agro-alimentaire et la pratique de l'anglais seraient appréciées. Le salaire annuel, de l'ordre de 180.000 francs, pourra être supérieur pour un candidat à fort potentiel. Ecrire à J.P. ROUGIER à Paris. Réf. A22004M

Industrie du meuble

Le groupe GAUTIER est, avec plus de 2.000 personnes et un chiffre d'affaires supérieur à 500 millions de francs, le premier fabricant européen de chambres de jeunes et le premier exportateur français du meuble. Dans le cadre de son développement, le groupe recherche pour son siège situé en Vendée :

Audit interne

France et étranger

Pendant compte au Directeur Financier, il sera responsable pour l'ensemble des sociétés du groupe (France et Etranger) du Contrôle et de la vérification des procédures et écritures comptables en collaboration avec les responsables opérationnels en place. Les connaissances aux Comptes et aux techniques de la consolidation des comptes au niveau groupe ainsi que de la vérification des charges opérationnelles et de l'harmonisation des systèmes, de la coordination et de la régulation des prévisions budgétaires. Ce poste s'adresse à un homme âgé d'au moins 30 ans, possédant une formation supérieure de type grande école commerciale, expertise comptable ou niveau équivalent, parlant et possédant l'anglais et ayant acquis une expérience d'audit soit dans un cabinet d'audit soit dans une entreprise. Les déplacements fréquents mais de courte durée. La rémunération annuelle de départ, très attractive, sera fonction du niveau de compétence offert. L'appartenance à un grand groupe permet en outre d'entretenir des perspectives d'évolution. Ecrire à G. MASSON à Nantes. Réf. A17075M

Chef des ventes «meubles puériculture»

France

Rattaché à la Direction commerciale France, il assurera sur le terrain la force de vente nationale (une dizaine de cadres responsables de secteur) pour le meuble dont il aura la charge, c'est-à-dire les meubles pour bébé, représentant un chiffre d'affaires de 50 millions de francs, et diffusés essentiellement chez les spécialistes du meuble ou dans les magasins de puériculture. Ce poste s'adresse à un homme âgé d'environ 30 ans, ayant la possibilité d'une formation commerciale supérieure (type ESCAP) et implémentant une expérience convaincante dans la vente de biens de consommation s'appuyant sur des meubles par leur mode de diffusion, (sa connaissance du milieu puériculture constituerait un atout très apprécié). Il implique des déplacements importants sur toute la France. La rémunération annuelle de départ, constituée par un fixe important, sera fonction des compétences acquises. Il y a toute une volonté de fonction. Les perspectives d'évolution existent pour un responsable de valeur. Ecrire à G. MASSON à Nantes. Réf. A17075M

Responsable des ventes

170.000 F

Mobilier contemporain. Une société française des plus réputées, spécialisée dans la fabrication, l'importation et la distribution de meubles contemporains de standing (50% de mobilier de bureau et 50% de meubles d'appartements - CA en progression constante) recherche un responsable des ventes. Rendrait compte au Directeur Commercial, il sera chargé de développer les ventes en magasin et représentera, pour la société, l'axe de distribution le plus important. Il sera responsable des objectifs à réaliser, de la gestion et de l'animation d'une équipe de 15 vendeurs spécialistes sur trois magasins d'exposition implantés à Paris. Il assurera lui-même un certain nombre de contacts commerciaux avec les lieux de vente ou chez les clients, à leur demande. Ce poste convient à un homme (ou une femme) ayant une excellente présentation, ayant une bonne culture générale et si possible une formation technique spécialisée dans le domaine du meuble (école Boulle ou équivalent). Agé d'au moins 35 ans, il devra être capable d'assurer les négociations commerciales à tous niveaux et aux techniques d'animation d'une équipe de vente. La rémunération annuelle composée d'un fixe et d'une prime est objet de l'ordre de 170.000 francs et pourra être modulée en fonction de l'expérience du candidat. Le poste est basé à Paris et implique uniquement des déplacements en région parisienne. Pour ce poste, les réponses seront transmises directement à notre client, prière d'indiquer les noms des sociétés auxquelles elles ne doivent pas être communiquées. Ecrire à Paris. Réf. S2721M

Direction générale

250.000 F

Organisme financier. Un très important organisme financier à vocation sociale (plus de 1.000 personnes) recherche, pour son siège à Paris, un cadre de très haut niveau, capable de susciter, après formation, à l'actuel Directeur, il sera chargé de la mise en œuvre de la politique générale, de l'animation et de la coordination des différentes directions et de la modernisation de l'organisme auprès d'intervenants extérieurs très divers. Ce poste s'adresse à un candidat âgé d'au moins 35 ans, de formation supérieure, possédant une personnalité de premier plan et une solide culture économique et sociale. Il aura, par exemple, acquis l'expérience de responsabilités élevées dans des fonctions administratives, financières, sociales, au sein d'une équipe de direction d'une grande entreprise, d'une banque, d'une compagnie d'assurances... La rémunération annuelle, de l'ordre de 250.000 francs, sera fonction de l'expérience requise. Ecrire à J. MOUJER à Paris. Réf. A22877M

Chef de service industrialisation

Centre

Un puissant groupe industriel recherche pour l'une de ses unités de production localisée dans le Centre de la France, et spécialisée dans des fabrications en grande série, son chef de service industrialisation et ingénieur. Le candidat doit posséder une formation d'ingénieur diplômé de l'enseignement supérieur, la conception de leur industrialisation, l'élaboration des programmes d'investissement tant sur le plan technique que financier et avec l'investisseur du programme de réduction des coûts. Il dirigera un service composé de plusieurs ingénieurs. Ce poste ne peut convenir qu'à un diplômé Grande École, âgé d'au moins 30 ans, et possédant de préférence soit une formation de base soit une expérience en électronique. Il aura acquis une pratique de plusieurs années (à 3 ans dans ce type de poste et maîtrisant bien les grands projets d'équipement). Indépendamment, il aura précédemment travaillé dans une entreprise fabricant des produits en grande série. La connaissance de l'anglais est fortement souhaitée. De réelles perspectives d'évolution peuvent être offertes à un élément de valeur. La rémunération brute annuelle de départ sera liée à l'acquis et au potentiel du candidat retenu. Ecrire à R. DAUDIN à Villeneuve. Réf. A2255M

Industrie électronique

Centre

Dans le cadre du lancement de la production en grande série d'une nouvelle ligne de produits, un important groupe industriel recherche l'activité d'une de ses unités et renforce ses structures d'études et de fabrication. De nombreux postes d'ingénieurs sont à pourvoir et de belles perspectives de carrière sont à envisager sur l'activité confiée à cette unité concernée un marché en plein développement.

Chef de bureau d'études

Il sera responsable de la conception des produits et animera un démarrage un service de plusieurs ingénieurs. Le candidat doit posséder une formation d'ingénieur diplômé (ESSE, INFO ou équivalent) et une expérience de responsable de groupe d'études électroniques. Réf. A23580M

Ingénieurs d'études

Nous recherchons un ingénieur électronique expérimenté à possible dans le domaine de la télévision et un ingénieur mécanicien possédant la pratique d'études orientées vers des produits de précision en série. Réf. A23581M

Ingénieur industrialisation

Il est diplômé en électronique et a une expérience de méthodes ou d'industrialisation dans une industrie de grande série. Réf. A23582M

Chef de fabrication

Il lancera la production et animera un effectif (100 personnes ou départ) devant se développer rapidement. Le candidat doit posséder une solide formation d'ingénieur et une bonne expérience de la fabrication d'appareils en grande série. Réf. A23583M

Chef de service qualité

Ingénieur électronicien, il possèdera une expérience de plusieurs années en contrôle qualité. Réf. A23584M

Ingénieur achats

Responsable des achats de composants essentiellement à l'étranger, il doit être ingénieur électronicien, avoir une expérience d'au moins 4 ans, posséder une expérience acquise dans une fonction d'acheteur et pratiquer parfaitement l'anglais. Réf. A23585M

Responsable planning, appros, magasin

Il possèdera une expérience d'une fonction identique et pratique l'anglais. Réf. A23586M

Jeunes ingénieurs électroniciens et mécaniciens

Possédant 20 ans d'expérience ou débutants, ils fourniront la clientèle selon leur motivation et leur passé professionnel vers des fonctions d'études, de fabrication, des orientations ou de réduction des coûts. Réf. A23587M

Pour tous ces postes, de bonnes connaissances de l'anglais et/ou de l'allemand constitueront un atout supplémentaire. Ecrire en précisant la référence du poste choisi à Villeneuve.

Directeur adjoint

150.000 F

Négociateur vins. Une très importante société française (2200 personnes), spécialisée dans le négoce de vins de table et vins fins, très largement leader sur son marché, tant au niveau national qu'international, organisée en succursales très autonomes, recherche, pour sa succursale du Sud-Ouest (110 personnes), l'adjoint du Directeur. En véritable opérationnel, il sera responsable de l'ensemble des activités de la succursale (commerciale, entente, entrepôt, livraisons, administration) tout en étant chef plus particulièrement dans un premier temps, à l'animation du réseau de vente composé d'un Directeur Commercial, d'un Chef des Ventes et d'une quinzaine de représentants sur 14 Départements. Ce poste convient à un candidat âgé d'au moins 35 ans, diplômé de l'enseignement commercial supérieur, disposant d'une bonne expérience de la vente de produits alimentaires dans les circuits modernes et traditionnels. Une bonne autorité personnelle et une expérience confirmée de la gestion sont indispensables. La rémunération, de l'ordre de 150.000 francs par an, sera essentiellement fonction de l'expérience du candidat retenu. Le poste est situé dans une grande ville universitaire du Sud-Ouest. Ecrire à J.A. DEWINGIER à Paris. Réf. A2255M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.

8, Rue Bellini - 75782 PARIS - Cedex 16 - Tél. 505.14.30
3, Quai Kléber - 67055 STRASBOURG Cedex - Tél. (83) 22.01.54
78, Boulevard du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 853.90.63

19, Résidence Flandre - 59170 CROIX - Tél. (20) 72.52.25
1, Rue Duguesclin - 44009 NANTES - Tél. (49) 48.48.22
19, Résidence Flandre - 59170 CROIX - Tél. (20) 72.52.25

Amsterdam - Barcelone - Bruxelles - Copenhague - Düsseldorf - Francfort - Hambourg - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - New York - Oslo - Paris - Rome - Stockholm - Strasbourg - Stuttgart - Turin - Zurich

Membre de SYNTHE

HANDBALL

après une longue période de crise due au départ, en 1977, de Jean-Pierre Lacombe et qu'il a été obtenu face à une formation qui domine la scène internationale depuis près de vingt ans. Un comportement qui ouvre au handball français des perspectives nouvelles à six semaines de l'organisation en France du championnat du monde B (21 février-1^{er} mars).

Jean Périgaud, le plus doué de tous, n'aura peut-être bénéficié de conditions idéales de préparation. Des efforts sans doute ont été consentis mais la direction technique de la F.F.H.B. a souvent considéré qu'ils étaient insuffisants et qu'ils ne permettaient pas l'obtention des résultats à ce rapport de force internationale. C'est ainsi que naissent entre Nelson Pailhou et Jean-Pierre Lacoux des divergences de

vores qui aboutissent à la rupture de la chaîne de commandement. On conduira l'équipe nationale - comme d'habitude - dirigée par Jean-Marie Domenech, qui sera chargé de débiter au point quelle soit la plus efficace. On se rendra compte que la Tunisie aux Jeux méditerranéens de 1955 et contre la Belgique aux championnats du monde d'été 1956 ont été les mêmes équipes. Moins d'un an après, il semble que l'équipe nationale ait enfin compris que le football n'est pas destiné sur les moyens : l'entraîneur doit être l'organisateur du championnat du monde universitaire et de deux tournois de football junior en Belgique et en Islande, puis se précipiter à l'entraînement de l'équipe nationale les 17 et 18 février prochain. Un programme qui, à coup sûr, ne mènera pas à la victoire, mais nommé Jean-Pierre Lacoux.

GILLES MARTINEAU,

TENNIS

L'AMERICAIN BRIAN TEACHER CHAMPION D'AUSTRALIE

Guillermo Vilas ne sera pas, pour le moment, le champion définitif d'Argentine à ses débuts en tant que champion d'Australie. L'Argentin a été éliminé en demi-finale des Internationaux de Sydney devant une affluente record de dix-sept mille spectateurs. Mais, à Melbourne, son vainqueur, l'Américain Ken Warwick (vingt-sept ans) a battu l'Argentin 6-4, 6-3, 6-4. Ce succès n'est pas sans conséquence. Il a permis à l'Américain de se qualifier pour le tournoi de Wimbledon, celui-ci a été à son tour éliminé en finale sur le score de 6-4, 6-3, 6-4. Lequel avait battu l'Argentin en finale de l'Internationaux de Sydney.

Ligne insulaire HONGKONG
Préqualification d'entreprises

Cette brochure fournit aux futurs commissionnaires toutes les directives relatives aux renseignements détaillés à fournir à la demande de préqualification.

Rugby
CHAMPIONNAT DE FRANCE
(Deuxième journée)
POULE A

FOOTBALL

[illegible]

Les brésiliens et les paraguayens ne se mesurent pas encore, mais se valent sur ce match de la honte. Après le lapin de la première mi-temps, les deux équipes se valent à nouveau, toujours à la limite du supportable. Les deux équipes se valent à nouveau, toujours à la limite du supportable. Les deux équipes se valent à nouveau, toujours à la limite du supportable.

8. Mouterrand 23; 9. Tarbes	4. Béziers 2; 5. Chinon, 3; 6. Lyon, 2
10. Montchanin, 12	4. Clamart, 2

POULE D

Scalbert bat Grenoble	16-4
Bourdes bat Bourg	12-3

L'équipe féminine de La République populaire de Chine a battu la France par 2 sets à 0, samedi 2 février, à Corbeilles-en-Parisis (Seine-et-Marne).

4. Clamart, 2.
L'équipe féminine de la République populaire de Chine a battu la France par 2 sets à 0, samedi 2 janvier, à Cormeilles-en-Parisis (Val-

4. Clamart, 2.
L'équipe féminine de la République populaire de Chine a battu la France par 2 sets à 0, samedi 2 janvier, à Cormeilles-en-Parisis (Val-

سكنا من الامم

Les clés de la conjoncture

Des risques pour la nouvelle année

Le panorama des gestions à court terme comparées de l'Allemagne de l'Ouest, de la France, de la Grande-Bretagne et de l'Italie est résumé par une équipe de conjoncturistes européens avec la participation du Cges-Economie.

Ont été sélectionnés six indicateurs (taux de croissance de la production industrielle, prix à la consommation, taux de chômage, équilibre des échanges commerciaux, niveau de production et investissement, degré de sensibilité au marché international). Les quatre premiers font l'objet de graphiques, de manière à montrer la position relative de chaque pays. Ce qui permet ensuite de les noter (pour les deux derniers indicateurs, on se limite à ces notes).

Ces appréciations sont obtenues par le regroupement des résultats autour des trois objectifs majeurs d'une bonne gestion à court terme : a) croissance la plus forte possible ; b) croissance de bonne qualité (inflation et taux de chômage limités) ; c) croissance ne venant être maintenue (rythme d'investissement suffisant, échanges équilibrés, degré de sensibilité au marché international limité).

M. Lacocca, le président de

En ce début 1981, les gouvernements s'interrogent. Les données qui conditionnent l'année sont nombreuses. Il y a d'abord la manière dont elle a commencé qui est loin d'être claire. Dans nos quatre grands pays européens, les productions étaient en septembre et octobre toujours en fort recul, comme le montrent nos courbes. Cependant, en France et en Allemagne, dans la période récente, on note un certain arrêt de la dégradation. Ainsi l'INSEE a-t-il montré que la consommation a augmenté à nouveau en octobre. De même les commandes à l'industrie allemande sont remontées légèrement au cours du même mois, alors qu'elles reculaient depuis quelque temps. On ne peut encore parler cependant d'un sursaut, et non d'un véritable changement de tendance.

Aux Etats-Unis, c'est l'affaiblissement progressif très net pour l'industrie et le logement sous la pression de la politique de taux d'intérêt du Federal Reserve Board (F.R.B.) que M. Lacocca, le président de

Chrysler, a qualifié de « folle ». De ce fait, ce pays va connaître début 1981 la stagnation, sinon une nouvelle récession, confirmant ainsi la prévision d'une activité en « W » faite il y a quelques mois. Même le Japon qui, jusqu'ici, s'était distingué par une cadence relativement élevée voit son activité ralentir. L'essentiel de la croissance restante étant surtout le fait des exportations, alors que le recul de la consommation est à peine compensé par le progrès des dépenses d'équipement.

Dans l'ensemble donc, l'entrée dans 1981 ne se fait pas dans de bonnes conditions. Kils a toutes chances de se situer sur une pente descendante, ou au mieux, dans un creux. Il faut bien voir qu'une ce mauvais départ, un tel recul de croissance même modeste, comme celui de l'ordre de 1 % souvent avancé, calé en comparant les deux années 1980 et 1981, suppose déjà au cours de 1980, et pas plus tard qu'à la fin du premier semestre, un sérieux redressement, capable de rattraper le recul des premiers mois. Est-ce possible ? Plusieurs

conditions interviennent ici. Tout d'abord un plafonnement du prix du pétrole. Pour l'instant, la pression à la hausse continue, bien que les consommations et les importations, sous le triple effet des prix élevés, des changements structurels et du ralentissement d'activité, aient diminué parfois. Les causes ? La psychose de pénurie pousse les

Psychose de pénurie

Mais le pétrole est payé en dollars, dont la hausse abaisse encore plus la facture. Moins provoquée par des taux d'intérêt américains anormalement élevés qui constituent un autre danger pour l'activité européenne. Cela amène à la deuxième condition, à savoir le retour rapide à des niveaux monétaires américains plus raisonnables. Sa réalisation dépend directement de M. Volcker, le président du F.R.B., qui a assuré récemment : « Nous avons la possibilité de nous adapter de manière que la pression monétaire excessive puisse être relâchée sans que nous soyons forcés, à savoir l'inflation », ce qui

paye consommateurs à gonfler encore des stocks déjà très élevés. D'un des récents recommandations de l'Agence internationale de l'énergie demandant à ses membres d'arrêter leurs achats inouïs. De leur côté, les pays producteurs, à leur réunion de Bali, ont projeté une nouvelle augmentation de prix du baril en 1^{er} janvier 1981.

Une troisième condition, qui laisse supposer qu'il maintiendra sa pression qu'il active. M. William Fitch, président de la Chase Manhattan Bank, estime qu'en l'absence d'autres mesures, comme la réduction des dépenses gouvernementales ou le renouveau de l'industrialisation des salaires, le réajustement brutal pratiqué par M. Volcker ne fait qu'aggraver la situation. M. Donald Regan, le nouveau secrétaire au Trésor que le président Reagan vient de désigner, saura-t-il se consacrer avec M. Volcker et agir de manière que la pression monétaire excessive puisse être relâchée sans que nous soyons forcés, à savoir l'inflation, ce qui

notions pour 1981 ? Conditionnés par les hypothèses internationales plus ou moins incertaines que nous venons de passer en revue, il n'est pas étonnant de les voir varier d'un jour à l'autre. Il faut y ajouter les mesures particulières que chaque pays envisage de prendre pour son compte afin de sortir du piège de la faible croissance, au risque souvent de s'y enfoncer encore plus que les autres. Les meilleures performances sont prévues au Japon, plus de 4 % de progrès. Ce pays a une stratégie monétaire stricte. Nonobstant l'envolée américaine, les taux d'intérêt y baissent. A contre-courant de ceux des autres pays. Cela est possible grâce à la masse des pétrodollars attirés par les bénéfices records des sociétés japonaises dans l'électronique, dans l'automobile et même dans la sidérurgie et par ses perspectives d'avenir. Ainsi le Japon dispose-t-il d'une marge de manœuvre beaucoup plus grande, mais en bonne position reste fragile, car les pressions protectionnistes ne sont pas à écarter.

NOTATION DES GESTIONS À COURT TERME COMPARÉES

	TAUX DE CROISSANCE	QUALITÉ DE LA CROISSANCE		MAINTIEN DE LA CROISSANCE		
		Prix	Emploi	Capacité de production	Echanges	Sensibilité internationale
ALLEMAGNE	++	+	-	+	+	-
FRANCE	++	++	-	-	-	+
ITALIE	++	-	-	-	-	-
GRANDE-BRETAGNE	++	-	-	-	+	++

+++ excellent ++ bon + assez bon - médiocre -- mauvais --- très mauvais +++ tendance positive
(1) La sensibilité internationale, appréciée par rapport à la structure des échanges, n'est pas comparée d'un pays à l'autre. Plus elle est élevée, plus elle conditionne un handicap pour la structure à court terme.

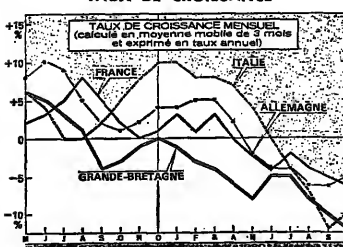
ÉTATS-UNIS : SITUATION ET INCIDENCES

CROISSANCE	(+)	La reprise continue aux Etats-Unis, mais s'affaiblit, comme le montre en particulier le ralentissement des ventes en chantier de logement (+ 1,5 % seulement en octobre) et des commandes à l'industrie (1,7 % et 1,3 % sur les quinze mois).
PRIX	(-)	L'inflation des prix de détail s'accroît à nouveau : calculée sur trois mois, elle passe de 8 % à 10,7 %.
CHOMAGE	(-)	Le taux de chômage par rapport à la population active est passé de 7,5 % en septembre à 7,8 % en octobre, puis est revenu à 7,5 % en novembre.
ÉCHANGES	(-)	Le déficit commercial, calculé Feb-Car, après son point bas de 1 milliard de dollars en août, a augmenté à nouveau à 1,4 milliard en septembre et s'est même un peu aggravé encore à 1,6 milliard en octobre.
MONTAINE ET FINANCIÈRE	(-)	Au cours des dernières semaines, les taux américains ont véritablement explosé. Les primes à terme ont atteint 14,5 % de décembre à fin décembre et le taux d'escompte de 11 % à 12 %, puis 13 % (avec un taux de pénalisation de 16 %).

SITUATION AU JAPON

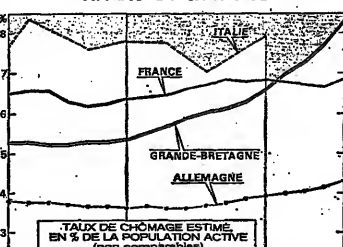
CROISSANCE	(+)	La production industrielle, après avoir contracté de 2,5 % au troisième trimestre, a de nouveau augmenté en octobre, et reste supérieure de 6 % à l'année dernière.
PRIX	(-)	En novembre, l'inflation s'est accrue : calculée sur trois mois, elle est passée de 8,1 % à 7,4 %, et, sur douze mois, de 7,5 % à 8,4 %.
CHOMAGE	(+)	Le taux de chômage par rapport à la population active, corrigé des variations saisonnières, a légèrement augmenté de 2,5 % en octobre à 2,3 % en novembre.
ÉCHANGES	(+)	La balance commerciale, corrigée des variations saisonnières, excédentaire de 284 millions de dollars en septembre, est redevenue déficitaire de 538 millions en octobre.

TAUX DE CROISSANCE



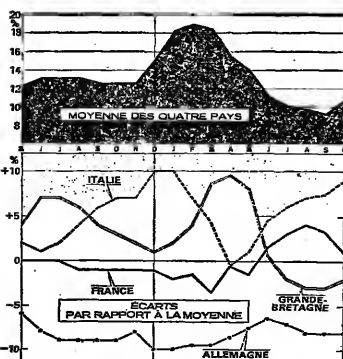
Calculés sur août, septembre et octobre, comparés aux trois mois précédents, la production industrielle a contracté en Allemagne (- 5,5 %), en France (- 6 %), en Italie (- 10 %) et en Grande-Bretagne (- 12 %).

NIVEAU DE CHOMAGE



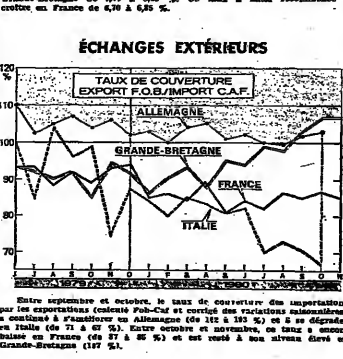
Entre octobre et novembre, le taux de chômage par rapport à la population active (corrigé des variations saisonnières) a continué à augmenter sensiblement en Allemagne (de 2,5 à 2,8 %), et fortement en Grande-Bretagne (de 2,7 à 3,2 %). Ce taux a aussi augmenté en France (de 7,5 à 7,8 %).

ÉVOLUTION DES PRIX



Entre octobre et novembre, l'inflation moyenne des quatre pays européens s'est accrue de 0,5 point à 10,7 %. Le rythme des prix allemands a augmenté de 1,5 à 2 %, celui de la Grande-Bretagne de 1,5 à 2,5 %, et celui de l'Italie de 17 % à 20 % restant pratiquement stable. En revanche, celui de la France a baissé de 10,7 à 10,5 %.

ÉCHANGES EXTÉRIEURS



Entre septembre et octobre, le taux de couverture des importations par les exportations (dont le chiffre est corrigé des variations saisonnières) a continué à s'affaiblir en Allemagne (de 111 à 105 %), et à se dégrader en France (de 97 à 95 %) et en Italie (de 82 à 80 %).

domine le devenir de 1981, est le maintien des échanges internationaux en dépit des difficultés. Plus les perspectives sont sombres sur leur marché intérieur, plus les pays ont tendance à rechercher à l'extérieur des compensations. Le problème est d'arriver à trouver des équilibres. Le Japon est ici sur la sellette : l'essentiel de sa croissance est faite par ses exportations. Saura-t-il modérer quelque peu son activité à défaut de quoi il risquerait de voir les freins se fermer devant ses produits trop envahissants ? Ce sera probablement rapidement le cas en France, sous une forme ou une autre, s'il faut en croire l'investissement que vient d'annoncer le premier ministre français aux Japonais : « Le nécessaire de recourir à des mesures protectionnistes sera irrésistible, a-t-il dit, et si le Japon et la France ne recherchent pas un dispositif d'échanges ordonné et ne ménagent pas les traditions indéniables dans le temps, si si il a ajouté qu'il s'y agit de protéger les traditions indéniables, mais qu'il s'agit de comprendre et d'adopter qu'il n'est pas acceptable que des secteurs soient soumis à une pression telle qu'ils ne puissent entreprendre leur modernisation et conserver leur emploi. »

En Allemagne, on dénonce le protectionnisme. Pour M. Rolf Rosenstock, le président de la Fédération patronale, le déficit de la balance des paiements couvrant ne doit pas être regardé à court terme avec des tentatives immédiates pour s'y opposer, car cela risque de déstabiliser l'industrie de l'ensemble, à savoir les nécessaires mutations structurelles. Ainsi, les entreprises allemandes peuvent avoir à subir le choc, au premier trimestre 1981, de la baisse des prix de l'acier, à savoir l'inflation, ce qui

A l'autre extrémité, la Grande-Bretagne ne compte pas non plus dans la récession. Mme Thatcher ne considère que l'Europe la menace, mais au-delà d'une brève cure, qui, en dire de certains observateurs, risque d'entraîner la maladie. La récession britannique, à la suite de sa dernière enquête, prévoit-il en 1981 un recul de 2,5 % de la production nationale. Les autres grands pays évaluent leurs prévisions entre ces deux extrêmes. Le plus ambitieux, la France, a annoncé par la voix de son président, M. Valéry Giscard d'Estaing, 2,5 % de croissance, chiffre qui laisse sceptiques la plupart des prévisionnistes qui se contentent d'un objectif de 0,5 %.

L'Allemagne annonce officiellement 0,5 % au mieux et sous certaines conditions favorables, qui sont celles énoncées ci-dessus, auxquelles il faut ajouter la modification des salaires. Cependant, d'autres prévisions y sont plus pessimistes et vont, comme c'est le cas pour celle de l'Institut International de Bali, jusqu'à envisager une récession, avec un recul de 1,5 % de la production. Tous ces résultats dépendent de ceux des Etats-Unis pour lesquels on annonce une stagnation.

Au total donc, les prévisions sont mauvaises et au mieux médiocres. Heureusement, il ne faut pas se précipiter à ces chiffres dans leur simple brutalité, car ils supposent déjà en 1981 un renversement de tendance prévu par la plupart des conjoncturistes, et dont la date au cours de l'année fait une bonne partie de la différence entre les prévisions des uns et des autres. Si bien que le deuxième semestre 1981 et surtout 1982 devraient ramener l'estimation de l'ensemble, à savoir une vraie aubaine, d'après beaucoup d'observateurs, des mutations industrielles fondamentales. Au moins les pays ne souffriront-ils pas de la récession en 1981.

MAURICE DOMMERSATH.

TELEX PARTAGE
ETRAVE SERVICE TELEX / PARIS 35 21 62

Un exemple d'intégration européenne

Les stations de ski transfrontières

COMME autrefois les villes et les villages isolés, reliés par des routes, les stations de ski sont reliées par des remontées mécaniques, aujourd'hui par des remontées mécaniques interconnectées et des services d'autobus, et constituent ainsi des régions étendues. Elles prennent alors conscience des avantages d'une promotion commune et d'un abonnement unique aux remontées mécaniques, permettant aux skieurs d'utiliser les équipements de toutes les autres stations de la zone. Ce mode de développement, on peut dire qu'elles sont devenues des métropoles du ski.

Ces métropoles attirent les skieurs qui sont les de desceurs et de remonter comme un yoyo le même flanc de montagne, et qui cherchent plus la variété dans des courses originales et des chemins nouveaux. Tout comme les grandes villes attirent plus d'habitants que les petites, les stations gagnent à se grouper.

Certaines de ces régions skiables sont internationales, non par leur réputation, mais parce qu'elles sont à cheval sur les frontières nationales. Les montagnes, qui forment jadis les limites d'un pays, fournissent aujourd'hui les pentes qui permettent aux skieurs de varier les stations skiables de l'autre côté de la frontière. Dans certains cas, ces montagnes sont si élevées qu'on ne peut même dire que les stations de l'autre versant forment une région skiable commune, même si elles sont reliées par des remontées mécaniques. Par exemple, il est possible d'emprunter le téléphérique de Mont-Blanc jusqu'à La Palud, près de Courmayeur, en Italie, et de descendre la Vallée Blanche à ski jusqu'à Chamonix, en France. C'est une course passionnante, mais qui ne peut monter à 3 000 mètres, de sorte que c'est plutôt une excursion spéciale qu'un voyage quotidien.

La frontière italo-suisse peut également être franchie entre Breuil-Cervinia et Zermatt, mais elle impose également de monter jusqu'à des cimes glacées qui conviennent mieux au ski de printemps qu'à l'hiver. Les deux stations continuent-elles à fonctionner séparément, offrant seulement au visiteur international un ticket supplémentaire d'une journée. Il est également possible de passer d'Italie en France par ski à travers le col de Super-Saint-Bernard sur l'arête de la Grande Cornue. Cela n'oblige à monter qu'à 2 000 mètres, mais il n'y a pas de remontée dans le sens opposé, de telle sorte que le

skieur doit passer par le tunnel du Saint-Bernard pour revenir. Il y a, en revanche, deux métropoles de ski vraiment internationales : ce sont Les Portes du Soleil, à cheval sur la frontière franco-suisse, et La Voie Lactée, qui va de Montgenèvre en France à Sestrières en Italie, en passant par Clarvère et Saint-Sauveur. Dans ces régions, les skieurs à franchir sont faibles, de telle sorte que les skieurs peuvent insérer la course sur deux pays dans leur séance quotidienne de ski.

Les Portes du Soleil ont été la première de ces deux métropoles du ski. C'est aussi la plus vaste : plus de 800 kilomètres de pistes. À Arvieux et Morzine du côté français sont les deux grandes stations de la région, et probablement les mieux connues, mais il y a d'autres sur le versant français et quatre du côté suisse. Il y a donc au total 170 remontées mécaniques et plus de 70 000 lits disponibles. L'une des façons de mesurer la capacité d'une station en remontées mécaniques est de multiplier la hauteur de celles-ci par le nombre de personnes qu'elles peuvent transporter à l'heure. On obtient ainsi qu'en France on appelle « le moment de puissance ». On peut le diviser par le nombre de lits disponibles dans les stations pour obtenir approximativement le rythme moyen auquel les skieurs continuent à grimper vers le haut, même si la station était au complet et si chacun voulait skier les remontées en même temps. Dans le cas des Portes du Soleil, cela donne une moyenne de 6 mètres par minute. Il serait utile que les autres stations publient ce chiffre ainsi que des coefficients aux heures de pointe, montrant combien de temps il faudrait aux remontées mécaniques pour vider une station si, comme il semble que ce soit toujours le cas, une machine en panne de ski, tout le monde veut partir en même temps.

A côté de ces zones internationales de ski basées sur les barières montagneuses, d'autres le sont sur les vallées escarpées se trouvant entre les limites géographiques de deux pays. En Allemagne, par exemple, l'Allgäu bavarois, comment Oberstdorf. Cette station est reliée à la Kitzbühler, une vallée qui se trouve politiquement en Autriche, mais qui, étant séparée du reste du pays par les montagnes, est depuis 1981 en union douanière avec l'Allemagne. Le résultat est que ses habitants utilisent des cartes allemandes pour skier dans les deux stations. Il y a là un système d'abonnement de ski commun pour toute cette zone, qui contient 140 remontées mécaniques, 25 000 lits. Pour traverser entre Oberstdorf et Kitzbühler, par-dessus le Kesselwand, il suffit d'emprunter des remontées mécaniques jusqu'à 3 000 mètres.

coupons d'abonnement. Mais même lorsque ces deux facteurs ont été déterminés, il reste beaucoup de détails à régler pour les utiliser pour répartir les recettes entre les stations.

Dans le cas des régions de ski internationales, la situation est compliquée du fait que les taux de change peuvent varier au cours de saison. Les prix dans les deux monnaies peuvent être les mêmes lors de leur fixation, mais, si une des monnaies se déprécie par rapport à l'autre, on retrouve le même type de problèmes que ceux qui surgissent pour les prix agricoles de la C.E.E. ou pour les tickets d'avion, car les skieurs avisés se mettent à traverser la frontière pour acheter leurs coupons d'abonnement dans le pays où ils cotent le moins.

Le système de répartition en vigueur dans les Portes du Soleil fait que chaque pays conserve tout le produit des coupons d'abonnement de ski vendus sur son territoire (dans chaque pays, son territoire est partagé entre les stations dans des proportions préalablement fixées). Cela si-

gnifie que si les fluctuations des changes provoquent un décalage entre les prix, cela peut avoir un effet assez sensible sur les recettes.

L'an dernier, par exemple, il aurait été économique pour un skieur résidant à Morgins en Suisse de faire un voyage de 10 minutes en autobus jusqu'à Châtel pour acheter son coupon d'abonnement aux remontées mécaniques. Cette année, le prix d'un abonnement d'une semaine aux Portes du Soleil est de 141 francs suisses ou 400 francs français, de telle sorte qu'un début de décembre il était possible d'obtenir 10 % de coût en l'achetant en Suisse. A Samnaun/Ischgl, en revanche, les coupons d'abonnement étaient meilleur marché de 10 % en Autriche par rapport à la Suisse. Il ne fait pas de doute que ce sont ces causes-là de ce genre qui ont poussé les stations de la Voie Lactée à restreindre l'accès au coupon d'abonnement régional et à attendre la dernière minute pour en faire le prix.

JAMES ROTHMAN.

Le Conseil en management :

GUIDE POUR LA PROFESSION

Publié sous la direction de Hiden Klubr

Cet ouvrage est destiné aux hommes d'affaires, aux chefs d'entreprise, aux dirigeants d'entreprises, aux cadres supérieurs, aux responsables de services, aux instituteurs professionnels, aux organisations publiques ou privées et aux dirigeants et administrateurs qui recourent à des conseils en management.

Un imposant travail, sérieux et détaillé, complété d'annexes utiles... (Informatique et Gestion, Paris) - ISBN 2-82-01 165-1 - 112,50 F

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL

205, boulevard Saint-Germain - 75007 PARIS - Tél. : 540-92-02.

Le Guide Fiscal du Particulier paraît début février. Abonnez-vous dès aujourd'hui pour le recevoir.

Pour défendre vos intérêts et ceux de votre famille, pour profiter au maximum de tous vos droits face à votre employeur, à votre propriétaire, à votre assureur, à la Bourse, au Fisc, à l'Administration, aux banques, aux notaires, aux avocats, aux vendeurs... il vous faudrait tout connaître ! Ceux "qui savent toujours tout", les vainqueurs, sont abonnés

à la Particulier. Sa clarté proverbiale le rend accessible à tous. Même à ceux qui prétendent "qu'ils n'y connaissent rien". Dans la vie il y aura toujours des vainqueurs et des vaincus : en vous abonnant à la Particulier, vous serez sûr de passer dans le camp des vainqueurs. Renvoyez aujourd'hui même votre Titre d'Abonnement.

Vous avez des droits !
Découvrez dans "Le Particulier" comment les faire respecter.
(Pour 59 F seulement par an)

âge avez-vous le droit de prendre votre retraite ou votre pré-retraite ? Reconstitution de carrière. Combien toucherez-vous par rapport à votre dernier salaire ? Comment obtenir une retraite complémentaire ? Comment préparer les loyers de votre retraite ? Une assurance-vie peut-elle être considérée comme un placement ? Comment assurer correctement et au moindre prix votre voiture ? Comment résilier un contrat d'assurance ? La défense des consommateurs. Comment vérifier les factures E.D.F.-G.D.F. Les colorants interdits. Quels sont les organismes prêteurs ? Etc.

le particulier
N° 588
1500 PAGES PAR AN
Une véritable encyclopédie permanente d'informations pratiques

En attendant le tunnel sous la Manche

En dehors de cette zone, l'Allemagne a aussi une liaison skiable avec l'Autriche par Reit-Winkl. On peut y skier de Steinplatte-Colbs jusqu'à Waldring dans le Tyrol autrichien, non loin de Kitzbühel.

Jusqu'à ce que le tunnel sous la Manche soit construit ou que l'Europe retrouve son indépendance, la Grande-Bretagne à la différence de plusieurs autres pays d'Europe, n'a pas de frontières terrestres, de telle sorte que même le ski international à travers la campagne y est impossible. Elle possède cependant des stations de ski en Basse-Écosse, de très faible altitude à l'échelle européenne (de 600 à 1 000 mètres environ) qui procurent aux robustes Britanniques du Nord le plaisir de glisser jusque dans leurs arrières-monts. Parmi ces zones, figurent les Cairngorms, avec des pentes de ski à Aviemore et à Glenelg. Les remontées mécaniques fonctionnent aussi à Glenelg les fins de semaine et pendant les périodes de pointe.

Tout en donnant aux skieurs le plaisir de franchir les frontières, les zones de ski internationales démontrent les avantages et les difficultés de la coopération entre des réseaux différents de remontées mécaniques. Le coût d'exploitation d'une remontée mécanique est largement indépendant du nombre de skieurs qui l'utilisent. Comme pour tous les autres réseaux de transport, le pourcentage des frais fixes implique que chaque abonné de ski ou ticket de remontée vendu représente pour une grande part un supplément de profit. Les commerçants aussi trouvent leur intérêt à voir aug-

menter le nombre des visiteurs. Il devrait être profitable pour toutes les stations d'une zone de coopération entre elles pour fournir des services de remontées interconnectées et un abonnement de ski commun. La difficulté vient de ce qu'elles doivent également se mettre d'accord pour répartir le produit de la vente de ces abonnements. Comme dans le marché commun, il tend à y avoir plus de discussions sur la division des profits et des avantages entre les nations qu'il n'y en a au sein de chacune d'entre elles. De même, les stations skiables dans des zones de ski internationales se mettent plus difficilement d'accord sur une base de partage des recettes, des frais administratifs et de promotion que les stations nationales.

Les deux facteurs qui devraient déterminer la répartition des recettes sont le nombre de skieurs passant d'une station, et le nombre des utilisateurs de chaque série de remontées mécaniques.

Le premier chiffre peut habituellement être évalué approximativement grâce au nombre de coupons d'abonnement de ski vendus dans chaque station, mais le second est plus difficile à estimer. Certaines stations utilisent des systèmes électroniques qui lisent chaque coupon lorsqu'il passe à l'entrée de la remontée, mais ces systèmes ont l'inconvénient de ralentir l'accès aux remontées, ce qui est une source de pointe. Une autre solution consiste simplement à se mettre d'accord d'une façon plus arbitraire sur des chiffres, en utilisant la capacité relative des remontées mécaniques, des comptages-démontés, ou le nombre de tickets ou de

QUI S'ABONNE AU PARTICULIER ?

Salaire indépendant comprenant : assurance agricole, chef d'entreprise, dirigeant cadre, fonctionnaire, retraité ou sur le point de l'être. De toute façon pour passer dans le camp des vainqueurs, abonnez-vous au Particulier pour 1 an à l'essai. Abonnement simple : Pour 59 F (au lieu de 95,50 F) vous recevez 22 numéros du Particulier (11 Table Analytique, 10 Spéciaux) et 1 Table Analytique. Abonnement complet : Pour 83 F (au lieu de 128,50 F) vous recevez 27 numéros du Particulier (11 Table Analytique, 10 Spéciaux, 1 Table + 5 numéros Hors-Série (2)). (1) Table que : Guide Fiscal (2 numéros), Sécurité Sociale, Épargne et Chômage, Copropriété, Placement. (2) La Division de la conjoncture ou de grande analyse que : Les Formules : Les Bases comptables, les Créances et Débités.

Titre d'abonnement à renvoyer à LE PARTICULIER
21 boulevard Montmartre 75003 Paris Cedex 02. C.C.P. 688.410 C Paris.
☐ OUI : Je désire recevoir le Particulier pendant 1 an pour 59 F seulement au lieu de 95,50 F soit 22 numéros dont 11 Mensuels, 10 Spéciaux et 1 Table Analytique de tous les sujets traités.
☐ Je préfère l'abonnement complet : 27 numéros dont 11 Mensuels, 10 Spéciaux, 1 Table + 5 numéros Hors-Série pour 83 F seulement au lieu de 128,50 F.
Je joins mon règlement pour :
☐ mandat lettre, ☐ chèque bancaire, ☐ C.C.P. (avec les 3 virements)
(Cochez la case d'abonnement)
Nom : _____ Prénom : _____
Adresse : _____ Rue : _____
Code postal : _____ Ville : _____
A nous retourner à notre adresse ci-dessus dans un enveloppe française. Merci.

سكيا في الامم

L'Europe a tort de bouder la Turquie

(Suite de la page 17.)

mière est que, même si le marché nippon est entièrement ouvert, il est relativement petit et ne saurait suffire à compenser la concurrence que les entreprises japonaises font au nôtre, non seulement dans leur pays et dans le nôtre, mais dans l'ensemble du monde. Le problème est donc celui de la compétitivité et du dynamisme des uns et des autres, partout. Ensuite il y a des règles prioritaires à respecter

hour négatif, et finalement avec les Japonais : probablement n'est-ce pas que des plaintes qui s'opposent sur des bases irréfutables. Ainsi, de même que les fluctuations du yen ne constituent une plainte qu'il élever avec précaution car l'origine de ces fluctuations n'est pas clairement identifiable, l'existence au Japon de barrières aux importations n'est pas si facilement utilisable comme argument, parce que les plus importantes de ces barrières sont souvent psychologiques et informelles.

— Ori. Mals l'expérience prouve qu'il n'est pas valable de vouloir restreindre les objectifs fixés... Voici un exemple de ce qui se passe : il y a quelques semaines une grande réunion officielle a eu lieu entre les représentants des organisations professionnelles des pays des administrations gouvernementales européennes et nippones. Le jour de cette réunion, le président Nissan, à la veille d'annoncer son nouveau accord avec Volkswagen, sote venu à la réunion. Il a dit : « Vous savez, dans ces réunions, il ne se peut même pas en convenir de l'événement le plus important du moment dans leur secteur. » C'est vrai. En somme, la Commission de Bruxelles ne négocie sur des apparences et moi je voudrais bien négocier sur des réalités.

— Et la seconde condition ?

— Ne faire que des demandes qui portent sur des points précis et qui puissent faire l'objet d'études concrètes par les autorités japonaises. En effet, l'approche nipponne des problèmes est inadap-
tée aux demandes générales. Il ne nous servira à rien de de-

La puissance et l'identité nationale

ords d'entreprises

Paris. Toutes les personnalités importantes ont refusé de le voir et je n'ai pas réussi même à l'introduire dans les deux ou trois usines qu'il souhaitait visiter. La prudence était de mise. Résultat : il a conclu des accords avec des entreprises américaines et allemandes. Il a acheté des brevets et il est de retour sur notre marché avec des produits qui mettent nos entreprises en difficulté. Aujourd'hui on l'invite dans nos réunions bilatérales ou multilatérales. Je vous assure qu'il trouve cela très drôle.

» J'ajouterais encore qu'il ne faut pas espérer apitoyer les Japonais. Au bout de cent ans d'efforts, leur pays s'est hissé en position de force et ne respecte que ceux qui ont fait de même. Il ne nous faut faire valoir que nos points forts. »

Propos recueillis par
JACQUELINE GRAPIN.

de la compréhension politique de certains des gouvernements partenaires, l'échéance n'est pas respectée ? On redoute à Bruxelles plus que tout un geste inconsidéré de l'Elysée, à savoir de

dynamique à l'exportation. Rappelons enfin que le ministre allemand de l'agriculture est traditionnellement hostile aux tentatives faites pour réduire le M.C.M.

trentaine de pays sont au bord de la banqueroute, où le système bancaire apparaît comme de plus en plus fragile, la Communauté au-delà et malgré ses tensions internes, s'efforcera peut-être d'organiser une autre conférence.

[illegible]

financière éliminée aux agriculteurs. Au-delà d'un certain volume des productions, les besoins du C.E.A. plus une bonbonne d'exportation) la réorption des excédents doit être prise en charge par les exportateurs eux-mêmes. Comme le rapporte péremptoire à une telle généralisation, la responsabilité, Bruxelles recommande plus de prudence en matière d'importations. Comme aux idées de la substitution tels que le manioc ou le soja qui concurrencent les céréales européennes) et la mise en œuvre technique d'exportation volontaire.

Les réactions des Etats membres se situent encore au plan des idées générales, même si certains ne s'expriment pas en termes de principe, mais de fait. La commission. Les Français ne rejettent pas l'idée d'une corré-

nouvelles aides financières unilatérales et massives accordées à l'agriculture nationale, aides que les autres Etats membres déjà trépidés par les 4 milliards de francs octroyés en décembre ne pourraient pas tolérer.

Ce risque de dérapage est bien



réel dans la mesure où la négociation sur les prix n'est pas simple. La R.F.A. ainsi que d'autres Etats membres pourraient peut-être accepter un relèvement significatif des prix communs, mais à la condition expresse que l'on décide en même temps l'ex-

l'extension de la responsabilité des producteurs; de telle façon que les hausses de prix ne puissent avoir comme conséquence un gonflement des dépenses de soutien. Or s'entendre sur les modalités pratiques d'une responsabilité renforcée (autre-
ment dit sur la manière de répartir entre les Etats membres

Notons encore parmi les difficultés à résoudre que les Allemands, imités en cela par les Néerlandais, les Danois et les Anglais, verront probablement d'un mauvais oeil la perspective d'une politique agricole plus restrictive à l'importation et plus

EUROPE U R O P E U R O P EUROPA

Quelle sera l'attitude des Britanniques ? Habitués à dénoncer le niveau élevé des prix communaux, de façon paradoxale ils se retrouvent aujourd'hui, du fait de l'appréciation de la livre, avec, chez eux, le prix agricoles les plus élevés de la C.E.E. et comme corollaire des M.C.M. positifs... Accepteront-ils pour réduire ces M.C.M. de moins augmenter leurs prix que les autres Etats membres ? On ignore. Certains, prenant ce témoignage un récent discours de M. Walker favorable à la PAC, croient que la position du Royaume-Uni est en train d'évoluer. Mais, jusqu'à quel point ?

Dans ce même discours le ministre de l'agriculture britannique insistait aussi sur la nécessité de réduire sérieusement les dépenses engagées pour soutenir le marché laitier. De quoi demeurer perplexe.

Si les Dix parvenaient à s'entourner les embûches que l'on vient de décrire, on peut imaginer que se dessine peu à peu un arrangement permettant de stabiliser en termes réels les dépenses du fonds agricole européen. Mais on découvrirait alors que l'effort ainsi accompli est loin d'être suffisant pour permettre de couvrir, dans un avenir presque la contribution britannique que au budget européen. On s'aperçoit aussi qu'en termes de réforme agricole la majorité des Etats membres estime impossible d'aller plus loin.

Ce constat d'échec interne a greffé, qui en doute, sur une situation générale mauvaise. La crise économique continuera à sévir faisant d'ailleurs apparaître comme quasi miraculeux le maintien entre les Dix de la libre circulation industrielle et agricole. La commission n'a-t-elle pas annoncé, fin décembre, qu'à sa prévision d'un croissance moyenne de 0,5 % pour la C.E.E. en 1981 était vraisemblablement trop optimiste ?

Dans un monde où une bonne

sauf le système monétaire et européen (S.M.E.), celui-ci, dernier-né des États-Unis, est le plus sûr des États de l'Europe des Neuf, et présente, en effet, une dignité efficace contre la dislocation de l'union douanière et surtout d'une liberté commerciale agricole. La défense du S.M.E. auquel le Royaume ne participent pas, invite à songer au dollar et peut conséquemment aux rapports avec les États-Unis, avec le nouvel administration Reagan. Relations qui promettent d'être difficiles de constituer une source supplémentaire de rivalités entre les deux États. Commentaire.

PHILIPPE LEMAITRE

1 soir par semaine
1 samedi sur deux

**CADRES
FUTURS CADRES**
sans quitter votre
activité professionnelle

assurez votre
PROMOTION
Formez - vous en :
● Gestion Financière (GF)
● Gestion du Personnel (GP)
Attestation de fin d'enseignement
Possibilité de prise en charge par
l'employeur.

Prochaines sessions :
à partir du 24 janvier 1981
Documentation détaillée :
GF ☐ GP ☐
Nom : _____
Prénom : _____
Adresse : _____

**INSTITUT DE GESTION
ET DE MANAGEMENT**
26 rue d'Assas 75006 PARIS
téléphone 222.33.71
Etablissement privé
d'Enseignement Supérieur

C. H. W. 1

dossiers et documents

Numéro de janvier

LA TÉLÉMATIQUE

LA TELEMATIQUE

L'ARME ALIMENTAIRE

Le numéro : 4 F.

STAGES d'ANGLAIS
à OXFORD
Formation continue -
toute l'année, tous niveaux
Oxford Intensive
School of English

21, rue Théophraste Renaudot
75015 Paris - Tél. 533.13.02

EUROPE
U R O P
OP
EUROPA

Copy

if de rédaction : Pierre Drouin,
 le Grupin « le Monde », Piero
 Carrelli, Mario Fasanotti (« le
 Times »), John Craig, David Spenser
 Times », Ingoborg Schewohl,
 Spiegel (« Die Welt »),
 atrice en chef : Jacqueline
 it : Yves Murven (« le
 », Dante Sacchie (« le
 », Bryce Todd (« The Times »),
 ch Windberg (« Die Welt »),
 orteur : Eric Wolfensahn.
 ight « le Monde ».

صلى الله عليه وسلم

OFFRES D'EMPLOI
GÉNÉRALISTES D'EMPLOI
IMMOBILIER
AUTOMOBILES
AGENDA
PROP. COMM. CAPITALIS

Le fige
58.00
17.00
43.00
43.00
120.00

Le fige T.C.
76.44
20.00
50.67
50.67
141.12

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES REÇUES
OFFRES D'EMPLOI
DEMANDES D'EMPLOI
IMMOBILIER
AUTOMOBILES
AGENDA

Le fige
37.00
10.00
28.00
28.00

Le fige T.C.
43.82
11.78
32.93
32.93
37.92



emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

IMPORTANT GROUPE DE BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

recherche pour un chantier
en AFRIQUE

2.000 à 2.500 personnes
dont 250 experts

UN INTENDANT

qui aura la responsabilité de l'ensemble
des problèmes relatifs à l'indépendance
et à la maintenance des sites.

Il s'occupera en outre de l'accueil et des
loisirs.

LE CANDIDAT :
- est âgé de 35 à 40 ans
- a une expérience d'au moins 3 ans dans
un emploi similaire
- parle couramment l'espagnol et/ou
le portugais.

Durée du chantier environ 3 ans.

Rémunération 120.000 + base France.

Envoyer C.V. et photo à No 82.465,
CONTEXTE Publié 20, Av. de l'Opéra,
75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

Si dans le contexte de l'entreprise où vous travaillez vos possibilités sont trop réduites et
ralenties par des circonstances qui n'ont rien à voir avec vos connaissances et vos
performances, vous devriez immédiatement saisir l'occasion que nous vous offrons et nous
aider.

Nous sommes une des plus grandes firmes américaines de conseil en management de
réputation mondiale.

Nous cherchons actuellement plusieurs candidats, de préférence de nationalité italienne, âgés
de vingt-cinq ans minimum comme

JUNIOR CONSULTANTS ou MANAGEMENT TRAINEES

Dans le cadre de nos activités, la progression de votre carrière dépendra de vos
connaissances et de vos aptitudes. Vous ne connaîtrez pas un travail de routine car nos
activités incluent la production, la distribution, la vente, le marketing et la formation du
personnel.

Nos clients ont d'importantes sociétés dans tous les secteurs de l'économie et sont répartis
dans toute l'Italie, ce qui vous appellera à voyager chaque semaine.

Dans notre société, de jeunes licenciés en économie, gestion d'affaires, sociologie,
psychologie, etc., ont les meilleures chances. Mais, même si vous n'êtes pas diplômé, vous
n'êtes pas exclu d'avance si vous pouvez prouver une solide expérience dans les relations
humaines.

Une connaissance approfondie de l'italien, de l'anglais et du français est nécessaire. Si vous
êtes intéressés par cette opportunité, envoyez votre curriculum vitae (en mentionnant votre
salaire actuel et, de préférence, le numéro de téléphone où l'on peut vous joindre aux heures
de travail).

Ecrire sous le n° de référence LMO 50181 :

INSIGHT PUBLICATIONS S.A.

boulevard de la Cambre, 43, boîte 13 - BRUXELLES (Belgique), qui transmettra.

GROUPE COMMERCIAL FRANÇAIS

recherche pour ses filiales en

EXTRÊME-ORIENT

CADRE COMMERCIAL

DÉBUTANT

AVANT :
- Formation commerciale supérieure
- Parfaite maîtrise de l'anglais.

Pour carrière éminente rapidement
haut niveau dans secteur import-
distribution export-fabrication.

Envoyer curriculum vitae et photo sous le n° 82.467 à
CONTEXTE Publié 20, Av. de l'Opéra 75004 Paris
cedex 01 qui transmettra.

Important Groupe Français

GESTION ADMINISTRATIVE, FINANCIÈRE
ET COMPTABLE D'UNE SOCIÉTÉ EN

AFRIQUE FRANCOPHONE

RESPONSABLE COMPTABILITÉ GÉNÉRALE

DECS ou équivalent
avec expérience
anglais souhaité.

Avantages habituels d'expatriation

Adresse: C.V. et prétentions à no 82.418 CONTEXTE
PUBLICITE 20, av. Opéra 75004 PARIS Cedex 01,
qui transmettra.

THOMSON-CSF

Ingénieur Génie Civil - Moyen Orient

Ce grand groupe français est maître d'œuvre d'un vaste chantier au
Moyen Orient. Pour compléter son équipe d'ingénieurs sur place, il
recherche un ingénieur Génie Civil.

Son rôle : mener à bonne fin l'exécution des travaux confiés
(bâtiments, VRD). Donc veiller à la conformité, au respect des
délais et des prix, assurer, coordonner et contrôler les actions des
conducteurs de travaux, assurer les relations avec les services
techniques de l'usine à Paris.

Cette responsabilité peut être confiée à un ingénieur T.P. possédant
deux à trois années d'expérience complètes de chantier à l'étranger (de préférence
au Moyen Orient). Il maîtrise bien la langue arabe, en usage dans sa
mission internationale.

La rémunération comme les avantages divers tiennent compte des
conditions particulières du poste.

Le contrat envisagé est à durée déterminée, mais peut à terme se
convertir en contrat à durée indéterminée.

Les engagements pris nous amènent à solliciter une réponse rapide,
et SEFOP recommande dès à présent les candidats intéressés qui lui
seront parvenus dans les meilleurs délais leur candidature sous
référence IO 118 M.

11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTHE

BATTELLE

CENTRES DE RECHERCHE DE GENÈVE

cherche pour son CENTRE D'ECONOMIE APPLIQUEE

plusieurs technico-économistes

Dans les domaines suivants :

- Industries mécaniques (spécialisation turbines à gaz appréciable).
- Industries mécaniques (Usines d'équipement, transformation des métaux).
- Industries électrique et électronique.
- Industrie pharmaceutique.
- Industrie chimique (chimie fine, biotechnologie).
- Industrie alimentaire.

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme universitaire dans l'un des
domaines techniques ci-dessus, la connaissance de l'anglais est précieuse.

Un diplôme supplémentaire en économie ou en administration des affaires
serait très apprécié ainsi que deux années d'expérience pratique dans le domaine
des études économiques, des études de marché et de la stratégie d'entreprise
dans l'industrie ou le consulting.

Les candidats sélectionnés seront chargés, au niveau international, de la
conduite et de la responsabilité d'études économiques et de stratégie d'en-
treprise seront basés à Genève.

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature, accompagnée
d'un curriculum vitae, d'une photographie et de leurs prétentions de
salaire au Chef du Personnel, BATTELLE - 7, Route de Drize
CH - 1257 CAROUGE/GENÈVE

IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE

LEADER DANS UN SECTEUR DE POINTE

recherche pour filiale minière basée à

Washington

CONTRÔLEUR DE GESTION

Le candidat âgé de 30 ans minimum devra être prêt à envisager
une carrière internationale dans les U.S.A. durant la première étape.

Il devra posséder à la fois :

- une solide formation économique (JEC, ESSEC...) ou comptable
(DECS...)
- une expérience professionnelle d'au moins 5 ans, acquise si possible
en partie dans un cabinet d'aide anglo-saxon
- de bonnes notions, voire une expérience, d'utilisation de l'infor-
matique et d'organisation générale et administrative.

La langue anglaise est bien sûr indispensable, une connaissance
du domaine minier serait appréciée.

Veuillez envoyer curriculum vitae, photo et prétentions à No 82.285
CONTEXTE Publié 20, Avenue de l'Opéra 75004 Paris Cedex 01,
qui transmettra.

GROUPE COMMERCIAL FRANÇAIS

recherche pour l'une de ses filiales en

AFRIQUE FRANCOPHONE

RESPONSABLE

Important Service téléphonique

Avant :
- expérience réussie dans poste équivalent ;
- parfaite connaissance méthodes et installations
d'exploitation (secteur pétro-
lière) ;
- conditions pratiques de conditions d'exploitation ;
- Connaissance commerciale ;
- Connaissance technique plusieurs langues ;
- Actitudes positives.

Paste comportant large expérience d'export.

Expérience Africaine Non souhaitée.

Adressez votre candidature avec C.V. sous n° 82.704 à :

Cabinet de recrutement, 8, rue André, Courbevoie 92119 PARIS

11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTHE

INSTITUTION SOCIALE PARITAIRE

MISE EN PLACE EN 1980 EN MARTINIQUE

recherche

UN DIRECTEUR

Ce poste corespondra à un cadre de 40 ans ayant le
profil suivant :

- aptitude au commandement ;
- bonne culture générale (autres spé-
cialités) ;
- qualités d'organisation ;
- sens des relations humaines.

Le ou la candidate devra se soumettre à une
formation spécifique d'une semaine dans le cadre
du plan pratique mis en place par le directeur actuel de l'In-
stitution de Fort-de-France, qui sera le plus éle-
vé, lors de séjours de plusieurs mois en rela-
tion, notamment à Paris.

Les candidatures sont à adresser sous pli personnel
à M. le Président de l'ASSESS de la Martinique
N° 1067, 57299 FORT-DE-FRANCE CEDEX,
accompagnées d'un curriculum vitae comportant les
précisions.

11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTHE

L'Office européen des brevets

à Munich

recrute des

DACTYLOGRAPHES

QUALIFIÉES

possédant au moins deux ans d'expérience pratique
pour dactylographier des textes d'opinion des manus-
crits, des projets dactylographés ou des corrigés
métrés sur bandes dans une ou, dans le cas de textes
plus simples, dans des trois langues officielles
(anglais, français et allemand).

Les candidatures rédigées dans l'une des trois
langues officielles sur formulaire que l'on peut se
procure auprès du P.O.E.B., devront parvenir le
7 février 1981 au plus tard à :

Directeur principal de personnel

Office européen des brevets

Edinburgh 27

D-8000 Munich 2

(Tél. Munich 2399-4301).

directeur industriel

textile

FILATURES

SUD BRÉSIL

Important Groupe International Textile recherche le futur
Directeur Industriel de ses filatures du Sud Brésil (3000
personnes).

Après une période de mise au courant de 18 mois environ, il
remplira l'activité industrielle prévue dans le Groupe.

Ce poste convient à un ingénieur ayant déjà une solide expérience
soit comme Directeur d'une filature moyenne, soit comme cadre
dans une unité importante. La rémunération sera fonction de
l'acquis professionnel et elle progressera sensiblement avec la prise
de responsabilité.

N.B. L'entreprise est installée au Brésil depuis plus de 30 ans, elle
est en expansion.

Nous attachons plus d'importance à l'expérience qu'à l'âge des
candidats.

Ecrire sous référence 2351-M à I.C.A. qui transmettra.

International Classified Advertising

2 RUE D'HAUTEVILLE 75001 PARIS

11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTHE

directeur général Abidjan

Un important groupe industriel français (I.C.A. supérieur à un milliard
de F.F.) effectue une recherche pour sa filiale d'Abidjan (environ 150
personnes) spécialisée dans la VENTE et l'INSTALLATION d'EQUI-
PEMENTS INDUSTRIELS.

Le cadre supérieur recherché devra être d'un niveau correspondant à
celui d'un ingénieur et justifier, en plus de sa technicité, d'une solide
expérience dans le domaine que de la gestion administrative, acquise
si possible dans un pays d'AFRIQUE FRANCOPHONE.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous réf. 12241 à Média System,
104 rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.

11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTHE

Important groupe industriel

de fabrication de peintures de bâtiments

et de produits de droguerie

recherche pour Casablanca

UN COLORISTE

Le poste pourrait convenir à un technicien chimiste,
diplômé ou possédant une à deux années
d'expérience et ayant des qualités de créativité
et de persévérance.

Paste d'envoyer pour candidature de valeur.

Adresse: C.V., photo et prétentions sous n° 82.285 à
n° 7622, le Monde Pub., 5, rue des Italiens, 75009 Paris.

11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTHE

Leading International Stockbrokers

AUSTRALIAN

DEPARTMENT

A career opportunity exists for a member of a small
professional team. The ideal candidate would be between
22 and 35. He/she should have a sound knowledge of
Australian law and the working of the Australian Secu-
rities Industry with a view to setting special corporate
situations related to the Law Markets Industry.

Apply in writing to:-

Walter Judd Limited (Ref. L314).

(Incorporated Practitioners in Advertising).

1 Bow Lane, London EC4M 9E1.

11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTHE

	La Type	La Type T.C.
OFFRES D'EMPLOI	65,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAUX	320,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

	La Type	La Type T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,78
IMMOBILIER	28,00	32,83
AUTOMOBILES	28,00	32,83
AGENDA	28,00	32,83



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Cabinet International de Révision Comptable et d'Organisation
recherche pour son bureau de LYON

REVISEUR COMPTABLE

Diplômé de l'enseignement supérieur, ayant deux à trois ans d'expérience en cabinet ou fonction financière et comptable d'entreprise.

CONSEILLER EN ORGANISATION

Diplômé d'écoles commerciales ou d'ingénieurs, débutant ou ayant deux à trois ans d'expérience.

Anglais lu et écrit nécessaire pour ces deux postes. Déplacements fréquents dans le Sud-Est.

Adresser C.V. et photo sous référence 2904 à INTER P.A., BP 508, 75066 Paris Cedex 02 qui transmettra.

Groupe Electronique Français
de dimensions internationales,
recherche pour ses activités
grand public :

des INGENIEURS ELECTRONICIENS

confirmés ou débutants de formation INSA, ENSI, pour renforcer les équipes d'études et de recherches dans les domaines :

« traitement d'images » « vidéo » « ententes »

Selon les équipes, des connaissances particulières en techniques numériques appliquées au traitement d'images, en optique, en hyperfréquences sont souhaitées.

Généralment un bon niveau d'anglais est nécessaire.

Postes à pourvoir en région Pays de Loire.

Adresser C.V., photo et présentations au No 82124, CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS Cedex 01 qui transmettra.

Société PROMOTION IMMOBILIERE
filiale d'un puissant Groupe Financier du secteur public,
recherche pour SA DIRECTION DE

TOURS

Juriste confirmé

Diplômé d'études supérieures (Droit + I.E.P.).
Il sera responsable de la fonction juridique dans son ensemble et aura plus particulièrement en charge les réglementations foncières, les nantissements de marchés, le contentieux, l'établissement des règlements de co-propriété, ainsi que des cadres de vente.

Nous pouvons offrir à un candidat de valeur une évolution de carrière au sein d'un groupe important.

Une expérience de plusieurs années est indispensable.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et présentations sous la référence 1715 à :

Q.P. Organisation et publicité
2 RUE BARBES 75001 PARIS (91) TRAM

INGENIEUR TECHNICO COMMERCIAL
Région Rhône-Alpes

Société en pleine expansion dont le siège est à Paris recherche pour la vente de systèmes INTEL et périphériques d'ordinateurs, UN INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL pour couvrir la région Rhône-Alpes.

Valeur personnelle souhaitée.

Envoyer CV manuscrit et présentations à : METROLOGIE

Tour d'Amiens - 82006 ASMIERES Cedex

Consultant Senior
Gestion de Personnel

CENTOR RHONE ALPES, département régional et pluridisciplinaire du Groupe CENTOR, connaît un développement régulier.

Nous souhaitons intégrer un nouveau collaborateur qui nous aidera à devenir PARTENAIRE, c'est-à-dire capable d'assurer progressivement la façon autonome son propre commercial et la réalisation de contrats portant principalement sur l'animation des hommes, le recrutement et le développement personnel des collaborateurs.

Ce poste, basé à LYON, implique un spécialiste de la fonction personnel ou du recrutement de cadres, diplômé de l'enseignement supérieur, ayant une expérience d'au moins 3 à 5 ans en entreprise ou cabinet.

Il sera possible une bonne connaissance de l'économie et des entreprises du Sud-Est.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 845 M à Alain RICHARD qui traite confidentiellement cette recherche.

centor

CENTOR RHONE ALPES
« Le Vikings 17 rue Louis Guérin
69100 VILLEURBANNE - Tel : 16 (7) 888.37.16

Important groupe pétrochimique français
recherche

Ingénieur Diplômé

Dans le cadre d'une bourse d'études, un travail lui sera confié à l'université devant le conduire à une thèse de Docteur Ingénieur. Le candidat doit avoir de bonnes connaissances des matériaux plastiques, de leurs technologies et de la mécanique.

Adresser lettre de candidature accompagnée d'un C.V. en précisant sur l'enveloppe la référence 480 M à :

MEDIA SA
6, Bd des Indes, 75002 Paris
tel. 52.60.00

(Réponse et discrétion assurées).

C.T.D. groupe MATRA
Siège dans la Finance
et spécialisé dans la fabrication de Matériel Téléphonique

RECHERCHE

UN INGENIEUR DE SERVICE TECHNIQUE
Spécialisé en électronique et mécanique, il sera chargé du suivi des programmes d'études et de mise en fabrication de produits nouveaux.

UN INGENIEUR « TEST »
Electronicien de formation, il sera pour mission de définir et mettre en œuvre la politique de Test. (Composants, circuits imprimés, câbles...).

Une expérience de quelques années en milieu industriel est nécessaire.

Les données de candidature doivent être envoyées à C.T.D., Service de Personnel, 10, rue Jean-Jaurès, 20000 KIMPEER.

RIVIERRE - CASALIS
CONSTRUCTION ET VENTE DE MATERIELS AGRICOLES
recherche

pour son département EXPORT

CADRE EXPORTATION

Responsabilité - Large autonomie d'action.
ANGLAIS - ESPAGNOL, Indispensables.

Expérience de commerce extérieur ou de stabilisation agricole ATTIREZ.

Liste de résidence : ORLANS.

Adresser C.V. détaillé, photo et présentations au CHEF DU PERSONNEL, SOCIÉTÉ RIVIERRE-CASALIS, R.P. 1739, 45007 ORLANS CEDEX.

ANALYSES PROGRAMMEURS SYSTEMES
(Gros et petits systèmes)

Informatique de Gestion ORLANS

C.C.M.C. première société française d'informatique de gestion (1.200 p. C.A. 200 millions de F.), recherche des Analystes Programmeurs Systèmes. Dans UN CONTEXTE D'INFORMATIQUE REPARTIE, sous l'autorité d'un Ingénieur Système, le candidat participera à l'analyse et au développement de GROS SYSTEMES (Matériel : 370/168 - Conversements IMS DB - Langage Assembleur Indépendant, PLI (nouveau) ou de PETIT SYSTEMES (Matériel : IBM 5250, Système MOD 200 ou CI H8 M8 6 - Langage COBOL ANS GAP 21 et se sera assuré le maintenance. Les candidats titulaires de formation IUT, Multitude d'informaticiens open Systems ou Institut de Programmation, possédant une première expérience, même brève, de la programmation et de l'analyse. Une formation complémentaire (matériel et langage) sera assurée. Etre sous la référence 407/M à

G.R.H. Conseils
3, avenue de Ségur, 75007 PARIS

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

CNEH

Nous sommes un organisme parapublic du secteur santé, nous avons des missions d'assistance sur l'ensemble du territoire de l'extension d'activités.

INFORMATIQUE DE GESTION
pour le compte des Hôpitaux Publics.

Nous avons trois agences, à BORDEAUX, LYON, POITIERS, ayant chacune la responsabilité du développement, de la maintenance et de l'implémentation d'appareils programmés sur le plan national.

Ces produits sont diffusés sur 3 matériels IBM 578, C118 64, I115.

Nous recherchons pour notre agence de POITIERS

ingénieur informaticien

Formation supérieure, 3 à 5 ans d'expérience en informatique. Adresser CV et photo à CNEH, 3 rue Georges Serrant 85000

jeune ingénieur agronome
TECHNICO-COMMERCIAL

Nous sommes une importante société du Nord de la France, 1000 personnes, 400 Millions de C.A. Nous recherchons un Ingénieur Agronome ayant déjà quelques années d'expérience pour prendre la

DIRECTION

d'une toute jeune filiale ayant à lancer un "produit" nouveau d'avenir.

Il doit être un homme de développement technico-commercial. Connaissance de l'anglais indispensable. Déplacements fréquents.

Ecrire avec C.V. détaillé sous référence 1390-M à I.C.A. qui transmettra.

ICA
Société Générale d'Ingénierie et d'Assistance Technico-Commerciale

THOMSON-CSF
CENTRE ELECTRONIQUE DE BREST
recherche

1) DES INGENIEURS-ELECTRONICIENS CONFIRMES

ayant plusieurs années d'expérience dans les domaines suivants :

- traitement de signal
- et/ou
- radar (antennes, hyperfréquences, fusées).

référence IE 1

2) DES INGENIEURS-ELECTRONICIENS DEBUTANTS

Diplômés d'une grande école ENST - ESE - ECE

pour travaux d'études et de développement dans les domaines ci-dessus.

référence IE 2

3) INGENIEUR-MECANICIEN OU ELECTROMECANICIEN

Diplômé A.M. - ENSI ou INSA

ayant plusieurs années d'expérience pour étudier les services techniques.

référence IM 1

Les candidats sont priés d'adresser C.V., photo et présentations à la référence en Service de Personnel THOMSON-CSF, route du Conquet, 29200 BREST.

EMERSON ELECTRIC

PREMIER CONSTRUCTEUR MONDIAL
FURNITURES ELECTRIQUES SANS CONCURS

CHERCHE pour LYON

INGENIEUR COMMERCIAL

FORMATION INGENIEUR ELECTRICIEN
ANGLAIS COURANT SOUBAITE

Envoyer curriculum vitae et présentations à :
EMERSON ELECTRIC,
5, rue Des-Sports,
69003 LYON.

100.000 F. et plus

CADRE ADMINISTRATIF

IMPORTANT ORGANISME SOCIAL

Région NICE

recherche un CADRE ADMINISTRATIF capable de partager rapidement, responsabilités gestion technique, régime prévoyance sociale et susceptible d'occuper à un poste de pleine responsabilité en la matière.

Formation de base : MAITRISE EN DROIT ou en SCIENCES ECO

expérience professionnelle souhaitée (1 à 2 ans) en organisation et gestion.

Rémunération annuelle à partir de 100.000 F et plus si références.

Envoyer CV, photo sous No 80.003 CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra

MONTLAUR
IMPORTANT GROUPE DE DISTRIBUTION IMPLANTÉ DANS LE SUD DE LA FRANCE

recherche pour son siège à MONTPELLIER

jeune ingénieur travaux neufs

« Cet ingénieur en formation ETP actionnement ou équipement, aura à participer, sous l'autorité du Chef Technicien, aux études et au suivi de la création de nouvelles unités (transformateurs, hypercondensateurs, câbles, «travaux neufs...»)

« Il devra avoir une solide expérience de la construction des E.C.E. - études projets - descriptions - plans d'exécution - suivi. Il devra coordonner entre les intervenants extérieurs et internes.

« La préférence sera donnée au candidat pouvant justifier sa compétence par une expérience d'intervention 5 ans dans la distribution.

« Adresser lettre manuscrite avec photo récente, références détaillées et présentations à :
« Alain CAMPAIGNOLLE
« Service de Personnel
« MONTLAUR - BP 1243
« 34013 MONTPELLIER Cedex.

GRUPE ELECTRONIQUE FRANCAIS
recherche pour ses activités «Grand Public»

1 ingénieur électronicien
1 ingénieur mécanicien

souhaitant assumer, au sein d'une équipe, des responsabilités de fabrication.

Débutant ou justifiant d'une expérience de deux ou trois ans, les candidats retenus pourront évoluer vers la responsabilité d'un secteur complet de fabrication.

Nous souhaitons rencontrer de jeunes ingénieurs à fort potentiel débiteur d'assumer des fonctions techniques doublées de responsabilités d'encadrement.

Postes à pourvoir en région Pays de Loire.

Adresser CV, photo et présentations sous réf. 82.672 à ConTEXTE Publicité 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra

UNION CARBIDE FRANCE
recherche

pour ses usines de production de graphite de LA LECHERE en SAVOIE

INGENIEUR DIPLOME

OU QUELQUES ANNEES EXPERIENCE

Commission :
génie civil, constructions mécaniques.

Pour 300 services : Etudes industrielles. TRAVAUX NEUFS.

Envoyer lettre de candidature et curriculum vitae à :
UNION CARBIDE FRANCE

Attention : P. VAUDEY,
Boite postale 3, LA LECHERE,
73260 AIGUEBLANCHE.

صكنا من الاموال

OFFRES D'EMPLOI	la semaine	la ligne T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	68,00	76,44
IMMOBILIER	17,00	20,00
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAL	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES CLASSEES	la semaine	la ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,83
AUTOMOBILES	28,00	32,83
AGENDA	28,00	32,83

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

DEPARTEMENT INFORMATIQUE et ORGANISATION
d'un organisme financier parisien, gérant un très important parc de terminaux reliés à 2 IBM 3031, recrute de nouveaux collaborateurs dans le cadre du développement de ses activités.

INGENIEUR SYSTEME
ayant plusieurs années d'expérience et connaissances DOS/VSE et si possible MVS, pour participer au développement d'un réseau de télétraitement et de time-sharing intégrant des bases de données. (Ref. 1)

PROGRAMMEUR ASSEMBLEUR - IBM
ayant au minimum deux ans d'expérience et possédant le potentiel nécessaire à son évolution vers le système. (Ref. 2)

Nous vous proposons un environnement de qualité ou sein d'une société dont le service est en fort développement dans un secteur où les applications sont nombreuses et originales.
Vous adresserez votre candidature sous référence 1583 avec C.V. détaillé, photo et prétentions (en rapportant le poste choisi) à :

OP7 organisation et publicité
7 RUE MARSEILLE PARIS 15010 PARIS

JEUNE INGENIEUR ORGANISATEUR

ayant participé à d'importants projets, il aura pour mission d'intégrer les incidences de notre plan informatique sur l'organisation de l'entreprise ; il aura une formation de base du niveau "ingénieur" (Ref. 3)

ANALYSTE

de formation IUT ou MAGE possédant une expérience de plusieurs années (COBOL, Algol) et un fort potentiel d'évolution. (Ref. 4)



Piloter les actions export d'une profession

Pour prendre en charge le développement marchés export/produits de l'ensemble d'une profession (branche ; équipement du foyer), nous recrutons à PARIS le poste : **Responsable Export**
Son action sera déterminante sur : - la recherche et la diffusion d'informations facilitant la démarche export aux PME adhérentes - le montage et la réalisation d'actions promotionnelles et publicitaires à l'étranger (animations, conférences...) - le développement export de la profession.
Ce poste de confiance implique un spécialiste de l'exportation, de formation supérieure, titulaire d'une expérience commerciale importante des marchés internationaux, parlant bien l'anglais et l'allemand. C'est une personnalité forte, allant le sérieux et l'efficacité aux qualités de contacts.
Mandat d'admission votre candidature sous référence 51501 M à François CORNEVIN qui traite confidentiellement cette recherche.

centor

13 bis, rue Henri Matisse
75009 PARIS
Tél : 285.15.53

Nous sommes un groupe français de distribution de produits alimentaires (C.A. 1980 : 3,2 milliards de francs).

Notre entreprise est structurée en centre de profits (40 en France, 2 à l'étranger) ayant une très large autonomie. Notre effectif est de 3 500 personnes dont 125 Directeurs et Cadres Supérieurs (âge moyen 43 ans), 280 Cadres (âge moyen 38 ans) et 330 Agents de Maîtrise (âge moyen 38 ans).

Le Responsable des Relations Humaines

de notre Siège Social - situé à Paris - est chargé de promouvoir en collaboration étroite avec les Directeurs d'Établissements

une politique générale d'ouverture sociale et de promotion humaine

Membre du comité de Direction, il rapporte directement au Président du Directeur.
Appelé à prendre d'autres responsabilités début 1982, il souhaite engager dans les mois qui viennent

son successeur

Ce poste conviendrait à un Responsable des Relations Humaines de 35 ans minimum, maîtrisant parfaitement les techniques de recrutement et de perfectionnement des hommes, la pratique de systèmes de rémunérations dynamiques et ouvert au dialogue avec les partenaires sociaux.
La rémunération de départ ne sera pas inférieure à 250 000 francs. Elle peut être plus élevée pour un candidat de très haut niveau.
Pour faire acte de candidature, envoyer lettre + C.V. + photo en précisant sur l'enveloppe la référence 482-M à

MEDIA BA
4, rue de la Folie, 75002 Paris
qui transmettra.
(Réponses et discrétion assurées).

374.12.12

Allo !... Allo !...

LES ÉDITIONS **bleu**

*Vous présentent
leurs meilleurs vœux
pour cette nouvelle année*

17, RUE DU DOCTEUR LEBEL 94300 VINCENNES

Vous êtes ANALYSTE

« Vous avez une expérience de 5 à 5 ans du développement de systèmes à base de Micro-processeurs »

« Vous souhaitez communiquer vos connaissances et votre savoir-faire »

« Vous parlez COURAMMENT ANGLAIS »

Nous vous offrons une **STRUCTURE DE FORMATION**, en particulier dans le **DOMAINE DES TELECOMMUNICATIONS**, qui vous permettra :

- de développer vos **DONS D'ANIMATEUR (TRICE)** et vos connaissances dans les domaines de pointe de la micro-informatique,
- de satisfaire vos goûts pour des déplacements de courte durée en France et à l'étranger.

Envoyer C.V. détaillé et prétentions avec photo sous référence 80549 CONTESSE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

4, rue Massenet 75016 Paris

Écrire en précisant la référence - Discrétion absolue

etap

Cadre de personnel fort potentiel
référence DW 222 CM

SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE RENOMMÉE - 6 000 personnes - filiale d'un des premiers groupes industriels français, connue pour sa politique sociale favorisant la concertation et le développement du personnel offre un poste intéressant au sein de sa direction de l'encadrement.

Intégré à une équipe ayant le souci de développer une véritable gestion prévisionnelle de l'encadrement, il devra assurer :

- « l'analyse des besoins et le recrutement d'une population cadres,
- « la gestion prévisionnelle d'une partie du personnel d'encadrement,
- « les études susceptibles de contribuer à la mise en place de nouvelles méthodes et procédures.

Ce poste conviendrait à un candidat formation supérieure (École Supérieure de Commerce, Sciences Po, Psychologie...) désireux de valoriser une première expérience d'environ 5 ans dans la fonction de personnel.
Larges perspectives de carrière dans le groupe.
Lieu de travail : Paris.

Directeur exportation
référence RU 328 CM

PUISSANT GROUPE FRANÇAIS, NOMBREUSES FILIALES FRANCE ET ÉTRANGER, poursuit le développement de ses activités internationales et recherche son Directeur Exportation chargé de la mise en œuvre de cette politique d'expansion.

De formation supérieure, il devra disposer d'une solide expérience de négociation de marchés importants (la connaissance du monde agricole serait appréciée).
Ces fonctions impliquent :

- « l'animation d'une équipe de professionnels assurant les contacts commerciaux,
- « l'assistance technique et les études de marché.

Des qualités marquées de négociateur et de gestionnaire ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais sont nécessaires (anglais souhaité).

Poste important et possibilité d'évolution ou sein du groupe.

Lieu de travail : ville Centre France.

Chef du service contrôle qualité
référence YR 317 AM

UNE ENTREPRISE FRANÇAISE DYNAMIQUE DU SECTEUR AGRO-ALIMENTAIRE : SUCRERIE, étudie les structures de son usine fortement automatisée et recherche un Ingénieur Chef du Service Contrôle Qualité.

Ce poste conviendrait à un candidat ENSA ou ingénieur chimiste, ayant 5 ans d'expérience d'une fonction similaire dans l'industrie agro-alimentaire, de préférence en sucrerie. Il assurera des responsabilités polyvalentes : direction du laboratoire de contrôle, assistance à la fabrication, problèmes d'environnement et de sécurité, animation d'un petit bureau de dessin, liaisons avec organismes extérieurs.

Situation très intéressante pour candidat ayant qualités de dynamisme, de rigueur et de contact.
Poste : région Rhône-Alpes.

Responsable d'un secteur autonome de fabrication
référence RU 328 AM

UNE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE (1100 personnes, 500 millions de CA), activité de production papier, carton, films plastiques, recherche dans le cadre de son expansion un Responsable de Secteur Autonome de Fabrication.

Rattaché au Directeur des usines, il s'agit de développer une installation nouvelle, d'assurer la responsabilité complète du secteur (méthodes et optimisation de la productivité, planification, animation du personnel, gestion budgétaire, développement de produits nouveaux).

L'animation de cette unité à effectif réduit sera motivante pour un ingénieur diplômé AM (ou équivalent) ayant au moins 5 ans d'expérience de fabrication dans une industrie de transformation.

Lieu de travail : petite ville région Auvergne - logement assuré.

Directeur administratif et financier
référence YR 336 CM

UNE SOCIÉTÉ COMMERCIALE FRANÇAISE, distributeur des biens d'équipement de marque renommée, crée le poste de Directeur Administratif et Financier.

Rattaché au P.D.G., il participera étroitement à la vie et au développement de la société et il assumera plus particulièrement la responsabilité du personnel, des activités financières et comptables, de l'administration générale et de l'informatique.

Ce poste conviendrait à un candidat de valeur, droit, expertise comptable, des notions de fiscalité, ayant déjà une expérience professionnelle lui permettant d'être d'emblée opérationnel dans les domaines "personnel" et "finances".

Poste à Paris ;
Rémunération en fonction de l'âge et de la valeur à partir de 140 000 F.

Chef des services techniques
référence BJ 327 AM

SOCIÉTÉ FILIALE DE L'AIR LIQUIDE recherche le Chef des Services Techniques de son usine (250 personnes) de fabrications mécaniques moyennes série.

Poste très intéressant impliquant des contacts avec tous les services de l'usine et avec les clients, ou sein d'une unité à taille humaine, qui peut convenir à un ingénieur AM, INSA ou école équivalente, ayant quelques années d'expérience professionnelle dans un secteur mécanique.

Rattaché au Directeur de l'Usine, il assurera les responsabilités : des méthodes, du contrôle qualité, des études et essais et il animera un effectif de 20 personnes.
Poste proximité Dijon.

etap

4, rue Massenet 75016 Paris

JEUNE INGENIEUR

Notre Direction Assistance Technique recherche un jeune ingénieur, diplômé en MÉCANIQUE, ayant 2 ans d'expérience professionnelle et une connaissance approfondie de l'ANGLAIS.

Les exigences du poste sont les suivantes :
Il voyageera environ 1/3 de son temps et devra apporter son assistance au réseau commercial en matière d'après-vente ; il assurera le suivi des grands chantiers T.P. Rattaché au siège social, situé à 15 km au Nord-Est de Paris, sa résidence devra obligatoirement se situer dans cette région.

Écrire avec C.V. détaillé, prétentions - Direction du Personnel - POCLAIN - 60330 LE PLESSIS-BELLEVILLE

Poclain

صلى الله عليه وسلم

صكنا من الامل

	Le jour	La nuit
OFFRES D'EMPLOI	85,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAUX	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

	Le jour	La nuit
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,82
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,83
AUTOMOBILES	28,00	32,83
AGENDA	28,00	32,83

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS



CHEP FRANCE SA

démontre avec succès un service nouveau aux Entreprises : la location de palettes et de cages-palettes. Nous recherchons :

directeur logistique adjoint

PARIS

En fonctionnel au Siège et en relation avec les Régions il gère les stocks et le flux des palettes, cages et autres matériels sur tout le territoire : contrôle, transferts, maintenance etc. Il est requis, après une formation supérieure du type ESC, une expérience de 4-5 ans en gestion de stocks, ordonnancement, transports et un tempérament d'organisateur doublé de sens commercial. Anglais souhaité.

(Réf. 51 L)

Adresser votre dossier (C.V., lettre manuscrite, salaire actuel, tel. personnel) en précisant la référence à :

Hervé Le Baut-Consultants
11, rue La Boétie-75008 PARIS

directeur régional service clientèle

REGION PARISIENNE

Sous l'autorité du Directeur National et en relation avec les ventes et la logistique, il assure la mise en place et le fonctionnement des systèmes CHEP auprès des clients et aux multiples points de livraison des clients. Dans cette tâche de "verrouillage", de coordination et de contrôle permanent il est secondé par une équipe de DELEGUES. Ce poste convient à des diplômés, commerciaux ou gestionnaires, connaissant la vente et l'après-vente en particulier dans la distribution moderne, dotés des qualités suivantes : punch, flexibilité, diplomatie et esprit d'équipe. Anglais souhaité. Voiture de fonction.

(Réf. 51 G)

RESPONSABLE DU PERSONNEL

Une des premières sociétés françaises dans son secteur se développe rapidement et propose le poste de Responsable du Personnel d'un de ses établissements industriels importants (1000 personnes, dont 70% d'ingénieurs cadres et techniciens).

Rattaché au Directeur de l'Etablissement, il assure le service du personnel, qui comprend une vingtaine de personnes. Outre les responsabilités habituelles liées à la fonction, il conçoit, propose et met en œuvre une politique dynamique de gestion des ressources humaines.

Nous souhaitons recruter un professionnel de la fonction qui justifie d'une expérience d'un an ou deux ans, acquise de préférence au milieu industriel. Il est possible une formation de base juridique.

Le poste est à pourvoir à 1 h de Paris.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M 1152 P à :

egor Industrie

8 rue de Bezi 75008 Paris 359.13.82



ANSWARE

une des plus importantes

Société de Services et de Conseil

en informatique.

THOMSON-CSF INFORMATIQUE

dans le cadre de ses départements

MINI ET MICRO INFORMATIQUE

PROPOSE :

informaticiens (nes)

- de participer à des projets de pointe en temps réel : logiciel de base, applications industrielles, scientifiques et gestion.
- une rémunération motivante ainsi que de réelles perspectives d'évolution.

Pour connaître grandement l'ingénieur

Sciences informatiques, Doctorat, DES, maîtrise, option informatique. Une expérience de 1 à 3 ans sur mini ou micro en souhaitée.

Intéressé (e) s'il s'agit d'écrire sous réf. DCA-100

Prochaine TSN au 155 rue de la Pompe - 75116 Paris - Tél. 502.10.00 poste 341.

SOCIÉTÉ FINANCIÈRE

INSTALLÉE À PARIS recherche

des opérateurs de trésorerie

Opérateurs de Trésorerie

Dynamiques et expérimentés

Anglais courant indispensable.

Disponibles au plus tôt.

Adresser C.V. et photo à : 82.971 Contesse Publicité,

20, av. de l'Opéra, 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Société Française HOECHST

Filiale du premier Groupe Chimique Mondial

offre une excellente opportunité de formation et de développement de carrière dans la fonction technico-commerciale à :

DEUX JEUNES INGENIEURS CHIMISTES

Diplômés Ecoles de Chimie ou Chimie Textile

- A NOTRE AGENCE DE LYON - Réf. 426

Vous serez chargé, après période de formation, de la vente des produits auxiliaires textiles et des tensio-actifs.

Vous bénéficierez d'une large autonomie dans la réalisation de vos objectifs commerciaux.

- A NOTRE SIEGE A LA DEFENSE - Réf. 435

Intégré à l'équipe pigments de notre Département Matières Colorantes, vous recevrez une formation à nos produits qui vous préparera à une évolution vers la fonction commerciale.

Votre candidature sera particulièrement appréciée si vous avez :

- Une première expérience industrielle.
- De bonnes connaissances en langue allemande.
- Des possibilités de mobilité géographique.

Si notre offre vous intéresse, adressez-nous votre candidature sous référence 426 ou 435 en précisant la rémunération souhaitée, à notre :

Département des Ressources Humaines,

Tour Roussel Nobel Cédex 93 - 92080 LA DEFENSE

Hoechst

IMPORTANT GROUPE ELECTRONIQUE

recherche

Plusieurs INGENIEURS

TECHNICO-COMMERCIAUX

pour responsabilité d'un domaine de produits de haute

technicité (télécommunications ou visualisation).

Formation Grande Ecole, anglais courant.

Expérience souhaitée technique et/ou commerciale dans

domaine scientifique et/ou électronique.

Lieu de travail : PARIS

Adresser C.V., préférences, photo (rétournée),

sous n° 82.939 à Contesse Publicité,

20, avenue de l'Opéra, Paris-1^{er}, qui transmettra.

STEIN HEURTEY

Fournit et équipe les usines chimiques industrielles.

Société d'ingénierie thermique construit des

machines-pour la sidérurgie et la métallurgie,

travaillant principalement à l'importation, recrutée à

groupe international important, recherche pour son

SECRETARIAT GENERAL

UN TRESORIER

avec quelques années d'expérience.

Formation souhaitée : DROIT, ESC, etc.

Anglais indispensable.

Ecrire au SERVICE DU PERSONNEL - B.P. 69

91002 EVRY CEDEX

FILIALE FRANCAISE D'UN IMPORTANT

LABORATOIRE MULTINATIONAL

(Siège proche banlieue Est de Paris)

recherche

UN CHEF COMPTABLE

DEFINITION DU POSTE :

Dépendant du Contrôleur Financier, assisté par 2 personnes, il assurera pour 2 sociétés la comptabilisation, le suivi des comptes, les déclarations fiscales, le paiement des impôts et des taxes. Il sera capable d'effectuer la consolidation, d'étudier de nouveaux systèmes, de suivre les procédures, de participer au reporting mensuel et de conseiller le Contrôleur Financier dans le domaine fiscal.

PROFIL DU CANDIDAT :

- Niveau BTS ou DECS
- Connaissances : a) comptabilité anglo-saxonne b) système informatisé et manuel, c) bonnes notions d'anglais
- 2 à 3 ans d'expérience réussie dans un poste similaire
- Forte personnalité (méthode, clarté, esprit d'équipe).

NOUS OFFRONS :

- position cadre
- climat professionnel dynamique
- possibilités d'évolution.

Merci de bien vouloir adresser rapidement C.V. détaillé, préférences et photo (rétournée) sous n° 82.768, CONTESSÉ PUBLICITÉ, 20, avenue de l'Opéra, 75004 PARIS Cedex 01 q.tr

CHEF DE DEPARTEMENT APRES-VENTE

PARIS

PROCHE BANLIEUE NORD-OUEST

Un groupe international diffuse des véhicules (V.L. et P.L.) et des blocs d'équipement en Afrique Française, à travers une dizaine de filiales de droit local, recherche UN CHEF DE DEPARTEMENT APRES-VENTE. Sous l'autorité du Directeur Technique, il sera chargé de superviser et faire appliquer une politique après-vente au niveau de chacune de ces filiales : installation et équipement des clients, gestion des sous-traitants, développement de nouvelles procédures, suivi des problèmes de garantie... Il participera à la modification des systèmes d'entretien des relations avec les clients auxquels il transmettra les informations en provenance du "terrain". Il gèrera le budget de son département. Le candidat retenu, âgé d'au moins 35 ans, de formation technique supérieure (B.T.S. mécanique automobile), possédant une dizaine d'années d'expérience professionnelle acquise en S.A.V., automobiles. Ce poste implique d'éventuelles déplacements (12 % du temps). La connaissance de l'allemand ou de l'anglais constituerait un atout supplémentaire. Ecr. à la réf. 404/M à :

G. R. H. Consells.

2, avenue de Sèze, 75007 PARIS.

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

Société des Suppléments DDC

Filiale des DOCKS DE FRANCE

recherche

CHEF SERVICE COMPTABILITE

Il aura la responsabilité de la gestion comptable et administrative d'un important réseau de distribution (C.A. annuel : 1,5 milliard ; 2.000 personnes).

Conditions requises :

- formation supérieure (école commerciale) complétée par le D.E.C.S.
- une expérience de quelques années dans l'exercice de la comptabilité.
- le goût de l'organisation et des problèmes dans le cadre d'un système informatique performant.
- l'aptitude à animer une équipe d'une trentaine de personnes.

Lieu de travail : région parisienne (banlieue Sud)

Ad. C.V., lettre man. photo et prêt. à S.M.D. Affaires

Sociales, 17, av. de la République, 92160 ANTONY.

SOCIÉTÉ INGENIERIE FRANCAISE

SPECIALISEE DANS LE BATIMENT

recherche

POUR PARIS ET REGION MEDITERRANEE

2 INGENIEURS DIPLOMES

RESPONSABLES D'AGENCE

- Direction technique des études.
- Prospection.
- Gestion et suivi commercial.
- Organisation administrative de l'unité.
- Réalisation selon expérience et qualité personnelle des candidats.

Envoyer curriculum vitae, photo et préférences s/r 5822

sur enveloppe JEAN EGVIER PUBLICITE,

39, rue de l'Armand, 75008 PARIS.

LE B.H.V.

recherche

DES JEUNES DEBUTANTS

DIPLOMES DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

Paris - Région Parisienne

3 SUP de CO, BAC + 4 : Réf. 177/M

Destinés à des postes de haut niveau, vous assumerez rapidement des responsabilités dans l'un des domaines suivants :

commercial, achats, gestion.

10 LICENCES, BAC + 2 : Réf. 178/M

Future Chefs de Départements, vous assurerez le renouvellement des équipes dirigeantes sur le terrain. Après formation, vous deviendrez rapidement opérationnelle et vous aurez la responsabilité d'un département : gestion, vente, animation des vendeurs, contacts clients.

Dynamiques, motivés par ces postes évolutifs, vous débutez dans vos nouvelles fonctions dès le mois de mars.

Ecrire en précisant la référence à AL CONSEIL,

24, rue Murillo, 75008 PARIS,

qui garantira sélection et réponse.

AL conseil

INGENIEUR DE PROJET

Notre domaine est celui de la communication et nos supports, de nombreux médias spécialisés. A la tête du groupe, un holding financier assure l'unité des dix sociétés autonomes le constituant.

L'informaticien est confié à une société de service interne qui conçoit, développe et gère les applications de gestion spécifiques à chacune d'entre elles. Une très nette évolution des moyens mis en œuvre, tant sur le plan technique qu'humain, nous situe dans une perspective de décentralisation et de télétravail.

Le candidat recherché est un ingénieur confirmé dans la conduite du projet et sensibilisé à la finalité de service interne de l'entreprise. Ses responsabilités s'étendront de l'élaboration du cahier des charges avec les utilisateurs, jusqu'à la réalisation et le suivi des chaînes dans le cadre d'un budget et d'un planning. Connaissant l'environnement IBM (systèmes DOCSAVE - CICS), il encadrera plusieurs analystes programmeurs.

Les conditions offertes seront fonction de l'expérience.

Ecrivez à notre conseil, en précisant la référence H.C. 12. Chaque dossier sera étudié avec la meilleure attention.

INFRAPLAN 83, boulevard Raspail

75008 PARIS

MEMBRE DE SYNEC



Avec nos vœux les meilleurs pour l'année nouvelle

PIERRE LICHAU

269.53.44

	Le jour	Le jour T.C.
OFFRES D'EMPLOI	65,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,17
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAUX	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

	Le jour	Le jour T.C.
ANNONCES BICENTENAIRES	37,00	43,82
OFFRES D'EMPLOI	16,00	17,76
DEMANDES D'EMPLOI	18,00	22,83
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

SERI RENAULT INGENIERIE

Pour son département
REALISATIONS

RESPONSABLE D'AFFAIRES

IMPLANTATIONS - INSTALLATIONS
MISES EN ROUTE

- Ingenieur ou Cadre technique autodidacte.
- Expérience en réalisation acquise auprès de fabricants d'équipements dans le service «implantation-installations» de firmes importantes de l'industrie mécanique de série.
- Le candidat retenu aura pour mission de diriger la réalisation d'EQUIPEMENTS DE MANUTENTION et d'INSTALLATIONS DE PRODUCTION dans l'industrie mécanique depuis l'Avant Projet Détaillé jusqu'à la réception définitive.
- Il sera en outre responsable de l'établissement des budgets et planning correspondants et de leurs contrôles, ainsi que de la définition et gestion des interventions extérieures.

Réf. M 01.05

Séri
Renault Ingénierie

Direction du Personnel
SERI RENAULT INGENIERIE
Boite Postale 19-2, avenue du Vieux Etang
78390 BOIS D'ARCY

recherche

Pour son département
ORGANISATION - PROTECTION -
SECURITE

INGENIEUR

ETUDE - CONSEIL - ORGANISATION

- Diplômé d'une école d'ingénieur et d'une école de gestion.
- Expérience souhaitée dans le domaine de l'organisation de la production (ordonnancement, lancement) et pratique des interventions type CONSEIL.
- Aisance et rigueur dans les contacts, facilité d'élocution, volonté de convaincre.

Après formation, le candidat retenu sera chargé de mission d'études et de conseil dans le domaine de la PROTECTION DES ENSEMBLES INDUSTRIELS.

A moyen terme, il participera au sein d'EQUIPES PLURIDISCIPLINAIRES, à la conception, l'étude et la réalisation de systèmes de production complexes (Ateliers flexibles...).

Réf. M 01.06

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et prétentions en précisant bien la référence du poste à

Pour son département
TRANSFORMATION DES METAUX
**INGENIEUR
MECANICIEN**
CONFIRME

- Diplômé grande Ecole.
- Expérience d'une dizaine d'années dans l'INDUSTRIE MECANIQUE secteur METHODES ou fabrication.
- Anglais nécessaire.
- Notions d'informatique et de commande numérique de machines outils appréciées.

Le candidat retenu aura pour mission d'animer une équipe d'ingénieurs et de techniciens chargés :
- d'études de conceptions d'usines en France et à l'étranger et de leurs installations.
- d'études et réalisations dans le domaine des méthodes et des moyens de production, de l'amélioration de la productivité et de la réduction des coûts de fabrication.

DES RESPONSABILITES HIERARCHIQUES plus importantes pourraient être confiées au candidat retenu en fonction de ses compétences.

Réf. M 01.07

analystes programmeurs et programmeurs

CONFIRMES OU DEBUTANTS

Venez renforcer nos équipes

ANSWARE

THOMSON-CSF INFORMATIQUE
RECRUTE

- Vous connaissez un ou plusieurs langages,
- vous souhaitez diversifier vos connaissances et évoluer rapidement.

Tel. au 502.10.00 à Volonté VILLARS ou adressez-lui votre C.V. détaillé sous réf. DCA/099 à ANSWARE 135 rue de la Pompe - 75116 Paris.

BANQUE DE DÉPÔTS PARIS (2°)

recrute
Jeunes

GUCHETIERS/GUCHETIÈRES
connaissant
les produits bancaires
pour tenue d'antennes commerciales
Paris et banlieue

Adresser curriculum vitae, photo et prétentions, sous la réf. B2.010 à CONTEXTE Publicité, 20, av. de l'Opéra, Paris-1°.

URGENT

IMPORTANT CARNET D'ADRESSE
recherche

DES COLLABORATEURS

Aviser au moins :

- DECS
- 1 à 2 ans de pratique en cabinet (stage) ;
- l'usage courant d'une langue étrangère.

Envoyer curriculum vitae et prétentions à :
114, avenue Charles-de-Gaulle,
G.D.V. 92522 Neuilly.

Juriste d'entreprise

160.000

Un groupe industriel français - siège à PARIS - C.A. consolidé 1 milliard H.T. crée un poste de juriste qui s'adresse à un diplômé d'études supérieures, parlant l'anglais, ayant une expérience juridique d'au moins 5 ans acquise dans une société industrielle.

Le juriste engagé assurera :

- l'étude, la mise en forme et le suivi de tous nos contrats : commerciaux, assurances...
- la prise en charge de tous problèmes juridiques posés par la vie des sociétés : fusion, acquisition, statuts...
- il aura un rôle de conseiller auprès des directions de nos établissements, tant en France qu'à l'étranger.

Dans un premier temps, il devra tout particulièrement s'occuper de la gestion de sinistres industriels.

Ces fonctions impliquent compétence, rigueur, bon sens et disponibilité.

Des déplacements sont à prévoir.

EGE
CEGOS

Adresser lettre man. C.V. détaillé, photo sous réf. 71571/M à R. VERDET, S&L-CEGOS - Tour Chénouevaux - 204, rond-point du Pont de Sèvres, 92516 Boulogne Cedex.

Abidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Liège, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Tunis.

CIT
Alcatel

FILIALE D'UN PUISSANT GROUPE
INDUSTRIEL FRANÇAIS

Leader de la Commutation Temporelle

recherche

l'ingénieur électronicien

GRANDE ECOLE OU EQUIVALENT

- Il sera chargé :
- des études préliminaires de fiabilité, de disponibilité et de maintenance des systèmes téléphoniques et télématiques
 - du suivi de la qualité ;
 - du développement des matériels et logiciels ;
 - des systèmes en cours de fabrication, recettes, exploitation.

Une expérience de 2 à 3 ans serait souhaitée.
Anglais indispensable.

Adresser CV détaillé, photo et prétentions en précisant la réf. J.A.C. au Service Recrutement et Orientation CIT ALCATEL BP 57 - 78141 VELIZY-VILLACOUBLAY Cedex.

GRANDE BANQUE PRIVEE

recherche
pour son réseau d'agences de

futurs cadres

après une formation commerciale affirmée
et une formation supérieure.

- Une préférence sera accordée aux diplômés des Grandes Ecoles, âgés de 24 ans environ.

à l'issue de 6 mois de formation, les stagiaires pourront être affectés dans n'importe quelle grande ville française, en qualité d'attachés de direction.

une connaissance parfaite de l'anglais permettra un développement ultérieur de carrière dans le secteur international. La priorité sera donnée à ces candidats.

les candidats devront être disponibles début mars 1981.

Adresser C.V., lettre manuscrite, et photo sous référence M-105 à

Direction des Cadres
B.P. 104-06 - 75001 Paris Cedex 08.

Juriste d'entreprise

droit des affaires

Très Important Groupe Français Industriel et de Services qui réalise une part croissante de ses activités à l'étranger, nous recherchons le spécialiste du droit des Affaires. Il doit s'intégrer à la Direction Juridique de notre siège social à Paris, pour participer à la préparation et au suivi juridique de nos opérations commerciales et financières en France et à l'étranger. Il procède aux études préliminaires concernant les prises de participation, cessions, fusions. Il participe à la négociation des contrats, et les rédige. Il conseille les filiales dans les mêmes domaines. Il assure le cas échéant le suivi du contentieux. D'autre part, il a en charge la responsabilité du service «conseils-assemblées-titres» des filiales intégrées.

Compte tenu de la diversité des activités du Groupe, et de ses ambitions sur le plan international, ces fonctions requièrent une formation de niveau supérieur (docteur en droit ou D.E.S. D.E.A. de droit privé, et/ou CAPA) ainsi qu'à 4/5 années d'expérience au sein du service juridique d'une société holding, ou dans un cabinet d'avocats (spécialisation internationale ou stage aux U.S.A. appréciés). Homme d'études mais aussi de dialogue, maîtrisant l'anglais de façon courante, il devra être capable d'imaginer et de défendre des solutions positives auprès d'interlocuteurs de haut niveau.

Merci d'envoyer votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV détaillé, photo, rémunération souhaitée) sous la référence 81148 à

Telecom 225, rue du Fg St Honoré 75008 Paris

CADRE COMMERCIAL

chargé d'une clientèle d'entreprises à Paris

Nous sommes une importante banque privée et nous vous offrons un salaire motivant, l'autonomie dans votre organisation de travail et la responsabilité de vos résultats.

Vous serez chargé du suivi d'un portefeuille existant et de son développement.

- Nous vous demandons :
- un diplôme de l'enseignement supérieur
 - une expérience de 3 à 4 ans dans cette fonction
 - le goût du risque ainsi qu'une capacité d'adaptation aux situations les plus diverses
 - un goût prononcé de l'action commerciale

Si vous correspondez à ce profil, envoyez lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 6676 à PLAIN CHAMPS, 5, rue du Heider, 75009 Paris qui transmettra.

Emplois et Entreprises

vous communique

son nouveau

numéro de téléphone

296.82.82



18, rue Volney 75002 PARIS

Importante Société d'Assurances
recherche un

chef de projet informatique

de haut niveau

pour un travail très diversifié

Impliquant de nombreux contacts.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous réf. 8239 M à :

BLEU Publicité - 41, Avenue du Château - 94300 VINCENNES

صباح الخير

صلى الله عليه وسلم

	Le 1980	Le 1981
OFFRES D'EMPLOI	85,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	80,57
AUTOMOBILES	43,00	80,57
AGENDA	43,00	80,57
PROP. COMM. CAPITALIS	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

	1980	1981
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,53
AUTOMOBILES	28,00	32,53
AGENDA	28,00	32,53

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS

HISPANO SUIZA

recherche pour son
UNITE DE PRODUCTIONS AERONAUTIQUES
92 BOIS-COLOMBES

2 INGENIEURS

Formation générale supérieure
SPECIALISATION AERONAUTIQUE

Expérience de plusieurs années dans bureau d'études de conception appréciée.

MISSION :
Recrutement des connaissances, des matériels et des besoins exprimés par le client dans un domaine lié à certains systèmes mécaniques aéronautiques et à leur environnement. En fonction des besoins exprimés par le client avec le concepteur, études en coopération afin de faire évoluer les matériels actuellement définies et en cours d'étude.

A terme : animation d'une équipe de conception définissant de nouveaux matériels.

PROFIL :
- très bonne connaissance de la langue anglaise,
- forte capacité et motivation pour la conception,
- goût pour les contacts humains,
- déplacements fréquents.

Adresser lettre de candidature manuscrite, C.V., photo et prétentions sous référence I.S.A. aux Relations du Travail HISPANO SUIZA, Siège Social, 333, Bureaux de la Colline 92213 SAINT CLOUD CEDEX.

IMPORTANTE ENTREPRISE DE BATIMENT
recherche

DIRECTEUR

pour la RÉGION PARISIENNE

- Responsabilité complète sur 150 MF de travaux.
- Recherche de travaux-réalisations.
- Direction technique et gestion des chantiers.

Ingénieur diplômé grande école de préférence.
Résident en copropriété. Age minimum 30 ans
Adr. C.V. et prêt, s/r 82.890, CONTESSÉ Publié,
20, avenue de l'Opéra, 75001 Paris.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
proche barrière Nord-Ouest
recherche

INGÉNIEURS ÉLECTRONIQUES

DIPLOMÉS GRANDES ÉCOLES

pour contribuer au développement
et aux succès de matériel d'équipement de
TÉLÉCOMMUNICATIONS

Postes évolués à pourvoir rapidement.

Adr. C.V. détaillé + prêt, à L.E. IMPACT
47, av. Friedland, 75008 Paris, qui transmet.

HISPANO SUIZA

recherche

POUR SON UNITÉ DE PRODUCTION
DE BOIS-COLOMBES (92)

UN INGENIEUR DIPLOME GRANDE ECOLE

pour poste

RESPONSABLE ATELIER DE FABRICATION

Poste avec responsabilité hiérarchique
sur environ 110 personnes.

MISSION :
- assurer la bonne fin technique des fabrications et contrôle
des coûts et délais.
- assurer la continuité de fonctionnement du parc machines
et veille à l'application de règles de sécurité.

PROFIL :
- expérience en atelier indispensable
- anglais soutenu
- connaissances et expérience de la Commande Numérique.

Adresser lettre de candidature manuscrite, CV, photo
et prétentions sous réf. R.F. aux Relations du Travail
HISPANO SUIZA Siège Social 333, Bureaux de la Colline
92213 SAINT CLOUD CEDEX.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ recherche
pour sa Direction Informatique équipe d'un système IBM 370 avec
réseau télétransmission

INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES OU MATRISE INFORMATIQUE CONFIRMES

pour leur couvrir les postes suivants :

ANALYSTES CHEFS DE PROJETS (réf. 6656)

pour participer à la conception et à la réalisation de projets de gestion
avec une petite équipe d'analystes programmeurs, en veillant au respect
des plannings et des délais imposés.

ANALYSTES ASSURANCE SYSTEMES (réf. 6657)

Au sein d'un département support aux utilisateurs, il prendra en charge
les projets des leur stade conceptuel et analysera les implications de leurs
diverses composantes à risque.

- Adéquation entre les besoins des utilisateurs et les priorités des
entreprises.
- Intégration du système en développement dans l'architecture des
systèmes existants.
- Pertinence des options systèmes choisies tant techniques que fonc-
tionnelles.

Cette activité s'appuie sur des techniques de type Walkthrough, contre-
expertise, audit de documentation.

Une expérience pratique de la conduite de projets est indispensable
ainsi qu'un excellent esprit d'analyse.

Ces fonctions nécessitent une bonne maîtrise de l'anglais.

Lieu de travail : barrière Nord-Ouest

Merci d'adresser votre candidature + C.V. en précisant la référence du
poste souhaité à PLAIN CHAMPS, 5, rue du Helder, 75009 PARIS, qui
transmettra.

LABORATOIRES DE RECHERCHE
recrutent

DOCTEUR ES SCIENCES OU DOCTEUR INGÉNIEUR

pour travaux de recherche en chimie orga-
nique de synthèse, ayant d'excellentes
connaissances des méthodes d'analyses
physico-chimiques.

Une expérience dans l'industrie pharma-
ceutique ou un post-doctorat dans une
université américaine serait apprécié.

Une bonne pratique de l'anglais est
exigée.

Adresser C.V. + photo à
C.C.P. réf. (G37), 14, rue Jean-Mermoz,
75008 PARIS, qui transmettra.

MILLIPORE S.A.
recherche

2 INGENIEURS DE VENTE

Responsables dans la région Parisienne d'une part, le Nord-Est de la
France d'autre part, des ventes à ses clients des industries pharma-
ceutiques, cosmétiques et alimentaires.

Si vous possédez :
- Une formation supérieure de préférence en chimie ou bio-chimie.
- L'expérience et le goût de la vente de produits techniques.
- Une bonne connaissance de l'anglais.

Si vous êtes :
- Dynamiques.
- Disponibles pour des déplacements fréquents.
- Motivés par les contacts humains.
- Intéressés par les technologies avancées.

Nous aimerions recevoir vos C.V. et photo.

Millipore est une société en croissance rapide, spécialisée dans la
fabrication et la vente d'équipements destinés à la mise en œuvre de
techniques séparatives fines.

Répondre à Monsieur Alfred LABRECA
MILLIPORE S.A.
43, Avenue de l'Europe - 78140 VILLIERS-VILLACOUBLAY
Téléphone : (1) 946.87.40

**UNE SOCIÉTÉ INTERNATIONALE
LEADER SUR LE MARCHÉ DES ÉQUIPEMENTS
ÉLECTRONIQUES ET INFORMATIQUES**

RECHERCHE

DEUX INGENIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

PARIS

Pour assurer, en France et à l'étranger, le développement de leurs services
respectifs, la responsabilité du service « Systèmes » et celui du service
« Terminals » recherchent deux ingénieurs expérimentés.

Les candidats retenus se verront confier des responsabilités techniques et
commerciales étendues auprès des grandes entreprises privées et des
administrations.

Ils assureront la projection de nouveaux clients et, en étroite collaboration
avec les services techniques, établiront les propositions techniques et
commerciales et suivront jusqu'à leur conclusion la réalisation des affaires.

De formation grande école scientifique, les candidats auront une expérience
technique d'au moins deux ans, et devront avoir la capacité d'analyser vers des
fonctions commerciales. Ils parleront couramment l'anglais et, si possible,
l'espagnol.

Pour le service « Systèmes », (réf. 166/1 M), de très bonnes connaissances
en électronique ainsi qu'en informatique (architecture des systèmes) et en
micro-informatique sont nécessaires.

Pour le service « Terminals », (réf. 167/1 M), de très bonnes
connaissances en électronique sont requises.

Être en possession de la référence à A.L. CONSEIL,
24, rue Maillot, 75008 PARIS,
qui transmettra et répondra.

Alconseil

PHILIPS

DIVISION SCIENCE ET INDUSTRIE
recherche pour son département
MESURE - ANALYSE

INGÉNIEURS COMMERCIAUX ÉLECTRONIQUES

pour la région parisienne, SERVICE MESURE

INGÉNIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX ÉLECTRONIQUES

pour liaisons avec les usines
et la formation de l'équipe de vente

Pour tous ces postes, il est exigé un diplôme d'ingénieur.
Formation assurée.

Envoyer C.V. à S.A. PHILIPS - Science et Industrie -
Service des Personnes, 105, r. de Paris, 93002 BOBIGNY,
ou tél. au 830.11.11 (postes 254 et 255) pour rendez-vous.

omo

présente à sa fidèle clientèle ses

Meilleurs Vœux pour l'année 1981

40, rue Olivier-de-Serres 75015 PARIS 828.40.40

**GIERS
Schlumberger**

Centre de recherche du Groupe Schlumberger, pour son activité
MESURE ET REGULATION.

Nous développons des produits liés à l'instrumentation de mesure dans des
technologies à pointe.

Nous recherchons pour renforcer nos équipes des

INGENIEURS D'ETUDES ESE-ENSI

Électronique réf. G1
Débutant ou ayant une première expérience dans le domaine de l'électronique
analogique et digitale, il sera chargé, sous la responsabilité d'un chef de
projet, de concevoir des produits de grande série dans le domaine de la
mesure, faisant appel à des technologies de pointe (L.S.I., hybrides, micro-
processeurs...). Son activité s'étend jusqu'à la réalisation de la maquette.
Sa passion de l'électronique, sa créativité et son approche concrète de la
réalité seront ses meilleurs atouts.

Informatique réf. G2
Débutant ou ayant une première expérience, il sera chargé de l'étude et
de la réalisation de projets pouvant faire appel à différentes techniques :
simulation ou réalisation sur ordinateur de microprocesseurs, utilisation
logiques dans les deux filières et sous-couche d'études d'intégration de
l'ensemble ou des larges échelles, réalisation hardware avec utilisation
de logique rapide et microprocesseurs.

micro-électronique hybride réf. G3
Il devra avoir une expérience de 2 à 3 ans des circuits hybrides dans les
technologies « Couches Minces » et « Couches Épaisses ». En relation directe
avec le responsable du laboratoire, il prendra en main des études techno-
logiques dans les deux filières et s'occupera d'études d'intégration de
logiques électroniques, en travaillant en rapport étroit avec les différentes
unités du groupe.

Pour tous ces postes, nous souhaitons rencontrer des personnes jeunes,
dynamiques, à fort potentiel, ayant le goût du travail en équipe et de bonnes
connaissances en anglais. Elles seront décevées d'évoluer au sein d'un groupe
offrant de larges possibilités de carrière et de prendre en charge des respon-
sabilités plus importantes à long terme.

Veuillez adresser votre candidature, en précisant la référence choisie à
Mademoiselle Marie-José Villot, GIERS, 12 place des États-Unis, BP 121,
92124 MONTROUGE Cedex.

OFFRES D'EMPLOI	la ligne	la ligne T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	65,00	76,44
IMMOBILIER	17,00	20,00
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAUX	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES REÇUES	la ligne	la ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	67,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



Si vous souhaitez :

- Travailler chez un constructeur
- Evoluer sur les mini-ordinateurs
- Valoriser vos connaissances systèmes
- Connaître une série de A à Z
- Etre responsable de votre travail.

Nous recherchons :

INGENIEUR(S) SYSTEME

pour développement et support de logiciels de base, y compris télécommunications.

INGENIEUR(S) TECHNICO-COMMERCIAUX

pour support à la vente et suivi clientèle. Une expérience préalable en informatique de gestion est recherchée.

Lieu de travail : PARIS
Adresser C.V. manuscrit et photo à la Direction Technico-Commerciale MDS FRANCE S.A. 197, rue de Bercy 75582 PARIS Cedex 12

Une importante société (3.500 personnes), spécialisée en prêt-à-porter et câblerie située dans la banlieue EST de Paris

recherche

DEUX INGENIEURS INFORMATIENS

Les candidats (ou) sont appelés (ou) à prendre en charge, en contact direct avec les militaires, la conception, l'analyse, la mise en œuvre et la maintenance d'une des applications de gestion de l'entreprise.

La gamme de matériel utilisée va de l'IBM 3033 au réseau de mini.

Ces postes s'adressent à des candidats (ou) diplômés (ou) ou ayant au maximum 5 années d'expérience de formation supérieure en informatique.

Envoyer avec curriculum vitae, photo et lettre, le n° 83.023 à CONTEXTE Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris-1, qui se

GRUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS

D'IMPLANTATION MONDIALE

recherche

un Auditeur informatique confirmé

pour sa branche financière

Ce poste convient à des ingénieurs diplômés de l'enseignement supérieur et ayant acquis une expérience de plusieurs années dans les domaines de l'exploration informatique.

Si la pratique de l'anglais est indispensable, la maîtrise d'une seconde langue serait fortement appréciée.

Les déplacements seront fréquents.

De larges perspectives de carrière seront offertes dans les différentes branches du Groupe, en France et dans le monde.

Adresser C.V. détaillé sous référence SECK (mentionnée sur l'enveloppe) à

Publicis Conseil EMPLOIS & CARRIERES

30, rue Vernet, 75008 PARIS



THE CHASE MANHATTAN BANK N.A.

recherche

auditeur informatique

dont la mission sera de contrôler les systèmes en développement, leur installation et leur fonctionnement.

Pour ce poste, nous sollicitons un candidat :

- de formation supérieure (Commerce, Gestion, Informatique),
- ayant 1 à 3 ans d'expérience de l'audit, acquise dans la banque de référence,
- connaissant le matériel IBM 4331, IBM 54, DOR/VSE,
- ayant travaillé dans un environnement bancaire.

Adresser lettre manuscrite, C.V. photo et recommandations actualisées à

Elizabeth Lestrade, VPS CHASE MANHATTAN BANK, 41 rue Cambon 75001 Paris

CAISSE NATIONALE DE CREDIT AGRICOLE

recherche

pour sa filiale chargée des instruments de paiement

Ingenieurs Analystes

réf. 58/C1

Ils participeront aux études et à la réalisation de nouveaux projets dans le domaine des instruments de paiement nationaux et internationaux.

Ecoles d'ingénieurs ou MIAGE et quelques années d'expérience.

Analystes Programmes

réf. 58/C2

Ils participeront à la réalisation des projets relatifs au traitement des instruments de paiement depuis

la phase fonctionnelle jusqu'à la mise en œuvre opérationnelle.

MIAGE, DUT et quelques années d'expérience.

Adresser C.V. photo, mail et prêt-on prêt, le réf. à CNCA

Recommandation Carrière codex 25 - 75000 Paris Seine

En vue de diversification société de

CONSEIL EN INVESTISSEMENT

cherche

SPÉCIALISTE DE LA GESTION DE TRÉSORERIE

ET/OU

SPÉCIALISTE RECRUTEMENT-SEARCH

Ayant une expérience d'un mois à ans.

Il s'agit d'un poste à haute responsabilité avec rémunération motivante et perspectives.

La société est très bien implantée chez les grands investisseurs internationaux et les P.M.E.

Envoyer à/ M. T034587M à REGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

Importante société alimentaire recherche pour son

Département Marketing International

UN ATTACHE MARKETING JUNIOR

Diplômé HEC, Ecole de Commerce ou similaire, pour assurer au sein d'une équipe le développement des lignes produits à l'étranger.

Il est souhaité une première expérience d'un an en produits de grande consommation et la connaissance théorique et pratique des domaines : études, suivi et développement produits, promotion et publicités.

Lieu de travail PARIS avec déplacements fréquents à l'étranger.

Anglais et Espagnol impératifs.

Adr. let. manusc. avec C.V. photo et prétentions à n° 82.267 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Cadre Financier

Nous sommes une société de Travaux Publics de dimension internationale, notre expansion est forte et continue, plus de 50 % de notre C.A. réalisé à l'export. De plus, nous avons la réputation d'être une entreprise à visage humain.

Afin de renforcer nos moyens d'action, nous recrutons un CADRE FINANCIER. Directement rattaché à notre Directeur Financier, il prendra en charge la gestion de trésorerie en valeur, la mise au point des dossiers de financement, les prévisions financières à court et moyen termes.

Ces fonctions basées en banlieue sud-ouest de la région parisienne bénéficieront d'une grande autonomie d'action. Elles s'adressent à un candidat de 28 ans minimum, dynamique, fiable, ayant le sens de l'initiative. Ces responsabilités nécessitent quelques années d'expérience dans un poste similaire. La connaissance d'une langue étrangère et du milieu Bâtiment Travaux Publics seront des atouts supplémentaires.

Vous pensez avoir le profil ?

Alors adressez un C.V. complet à Entreprise RAZEL France - Christ de

Sacay - BP 108 - 91403 ORSAY CEDEX qui vous garantira réponse rapide et discrétion.

RAZEL

SOCIÉTÉ D'ÉTUDES PARIS

recherche

INGÉNIEUR

Formation INFORMATIQUE et ÉLECTRONIQUE

Pour analyse fonctionnelle et synthèse de logiciels temps réel ou commandes de processus sur mini et micro.

Expérience assemblée.

Connaissance méthodique de documentation des logiciels applicatifs.

Adresser C.V. et prêt, à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

GRUPE ÉLECTRONIQUE

Fabricant produits de haute technologie

mondialement implanté, recherche pour

LABO D'ÉTUDES

INGÉNIEURS I et II

Diplômés Grande École

(Développement de matériel électronique

associant circuits transistorisés et dispositifs hyperfréquences)

Adresser C.V., photo (recommandé) n° 82.837 à CONTEXTE Publité, 20, av. de l'Opéra Paris-1 qui transmettra.

SOCIÉTÉ D'ÉTUDES recherche

pour région parisienne banlieue Ouest 92 km. Area des études militaires aéronautiques

INGÉNIEUR

Chargé de la définition, l'organisation, la coordination et la gestion de la documentation technique d'un système d'armes complexes.

INGÉNIEUR confirmé

Formation ARTS-et-MÉTIERES en aéronautique.

30 ans minimum.

Pour analyse et expertise techniques dans groupe complexe chargé d'un système d'armes complexes.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.002 CONTEXTE Publité, 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Ingenieur bâtiment - TP

ETP ou équivalent

Succursale française d'un Groupe Européen, nous recherchons un jeune ingénieur diplômé, possédant une première expérience acquise en Bureau de Contrôle ou en Entreprise TP, maîtrisant la langue anglaise (indispensable et allemand apprécié).

Votre mission sera d'effectuer pour notre département « études » des analyses techniques de notes avant souscription de contrats, d'approuver des documents après soumission (coordination d'acceptation).

Adresser C.V. et prêt, à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.001 CONTEXTE Publité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

SOCIÉTÉ DE DISTRIBUTION

(350 personnes) à Paris 2

recherche

CHEF DU PERSONNEL

35 ans minimum

Pour ce poste à créer, rattaché au Directeur Administratif et Financier, le candidat de formation supérieure devra faire preuve de dynamisme, d'autorité et de diplomatie.

Devra avoir une bonne connaissance de la législation sociale, il sera chargé en niveau de l'entreprise de la gestion du personnel et des affaires sociales.

Il sera en outre responsable des services généraux.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. photo et prétentions sous références n° 21633 à JEGU, 27, rue de Rome, 75008 Paris, qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ MÉTALLURGIQUE

de transformation pour premier grand public

(1.500 personnes - 3 sites)

recherche

JEUNE CADRE

FONCTION PERSONNEL

(Niveau DUT ou équivalent)

Chargé de l'administration du personnel cadre de l'enseignement de la société et du personnel ETAM du site, il aura pour missions :

- De superviser l'élaboration et la mise des procédures de gestion du personnel ;
- De contrôler les différents déclarations sociales ;
- D'effectuer le suivi social, de tenir à jour tableaux de bord et statistiques et de réaliser les plans sociaux certaines études particulières.

Une expérience similaire de quelques années est indispensable pour ce poste.

Lieu de travail : NORD DE PARIS

Envoyer C.V. + lettre manuscrite sous n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

Adresser C.V. et prétentions à n° 83.761

La capitale des rues piétonnes

(1) Techniques et sciences musicales, novembre 1980, 25 F. s. s. n. 75017 Paris, téléphone 237-82-61.

Le chef de l'État exalte « l'indépendance de l'autorité judiciaire »